

*В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации*

### **Отзыв научного руководителя**

доктора экономических наук, доцента Рожкова Владимира Дмитриевича на диссертационное исследование Баранова Дмитрия Никитича «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Баранов Дмитрий Никитич выполнил диссертационное исследование на базе Частного образовательного учреждения высшего образования «Московский университет имени С.Ю. Витте». Прежде всего, следует отметить актуальность темы исследования, которая обусловлена активными темпами внедрения цифровых технологий организационные процессы в России. Это определяет трансформацию социально-трудовых отношений на предприятиях и требует более детального исследования.

Диссертационное исследование выполнено в соответствии с поставленной целью. Структура и содержание диссертационного исследования в полной мере обеспечивает решение обозначенных задач. В первой главе проведен детальный анализ сущности понятия социально-трудовые отношения, в результате чего автором уточнено данное понятие. Важным является проведенный анализ теоретических подходов к исследованию категории цифровая экономика, в рамках которого автор уточнил это понятие, добавив ряд критериев связанных с изменением характера труда и трансформации социально-трудовых отношений.

Во второй главе проведен анализ сложившихся социально-трудовых отношений на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства города Москвы. Изучен потенциал внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере ЖКХ. Показано, что наибольший потенциал для внедрения в социально-трудовые отношения в жилищно-коммунальном хозяйстве имеют такие цифровые технологии как искусственный интеллект, интернет вещей, большие данные и технология блокчейн. Представленные технологии дополняют друг друга, обеспечивая в совокупности, в случае внедрения, единую архитектуру управления социально-трудовыми отношениями.

В третьей главе диссертационного исследования соискатель предложил модель организации социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы с учетом внедрения единой системы управления ЖКХ. Внедрение этой системы должно качественным



образом преобразовать сложившуюся систему социально-трудовых отношений посредством использования цифровых технологий и автоматизировать ряд операций связанных с постановкой трудовых задач, контролем их исполнения, заключением трудового контракта, организацией оплаты труда, аттестацией персонала, формированием индивидуального рейтинга работника и распределением трудового участия. Для внедрения предлагаемой единой системы управления ЖКХ в социально-трудовые отношения в ЖКХ, соискатель разработал комплекс мероприятий. Для обеспечения мониторинга процесса реализации комплекса мероприятий, по внедрению цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, соискателем предложен комплекс показателей. Реализация предложенных мероприятий должна обеспечить увеличение качества предоставления услуг ЖКХ посредством улучшения организации социально-трудовых отношений в трудовых коллективах предприятий ЖКХ.

Основные положения и результаты диссертационного исследования были представлены Барановым Д.Н. на международно-практических конференциях и форумах, получили одобрение научной общественности и публиковались в соответствующих сборниках. Соискателем опубликовано 16 работ (общий объем – 33,3 п.л./личный объем – 17,2 п.л.), 5 из которых опубликованы в российских рецензируемых научных журналах, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук (общий объем – 5 п.л./личный объем – 4 п.л.).

В связи с вышеизложенным, считаю, что диссертация Баранова Д.Н. является завершённой научно-исследовательской работой, содержащей значимые для научной сферы выводы и новые подходы к вопросам трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на отраслевом уровне. Структура, содержание и качество оформления работы соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ к диссертациям, а Баранов Дмитрий Никитич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

доктор экономических наук, доцент  
проректор ОУП ВО «АТиСО»

В.Д. Рожков

Образовательное учреждение — профсоюз  
высшего образования «Академия труда и социальных  
отношений», 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90

E-mail: rektor@atiso.ru

Тел.: (495) 432-33-81, 432-33-70



Подпись руки

В.Д. Рожков

«26» апреля 2022 г.

Начальник  
отдела кадров

заверяю

И.И. Шевченко