

В диссертационный совет
Д224.008.01, созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт
труда» Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Лапаевой Оксаны Анатольевны на тему «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Общество меняется в процессе развития. Современная экономика России, как и любая другая экономика мира, стоит на пороге смены трудовой парадигмы: подходы к трудящемуся как "экономическому человеку" корректируются использованием модели "социологический человек". Новая парадигма труда характеризуется тем, что наемные работники озабочены не только получением высокой оплаты за свой труд, но и моральным и психологическим удовлетворением от него, возможностью самореализации в труде и повышения своего профессионального и интеллектуального уровня и социального статуса. Кроме того, цифровизация экономики через распространение цифровых технологий привлекает очередную социально-экономическую трансформацию.

Процесс вступления российского общества в рыночные экономические отношения, а также воздействие процессов глобализации в мировой экономике привели к качественным изменениям сферы труда. Возникают и видоизменяются как специфические социальные и экономические институты, так и сами трудовые процессы, меняется весь характер социально-трудовых отношений. Для оценки трудовой сферы в России важными остаются социокультурные факторы, укоренившиеся в мышлении работников и групповых нормах поведения. Современные трудовые отношения включают определенные параметры мотивации и ценности труда, а также сопряженные с ними социальные контексты, в том числе системы социальных гарантий и льгот, предоставляемых как на уровне организации, так и на уровне государства.

Смена трудовой парадигмы обуславливает необходимость развития социально-экономической направленности нормирования труда работников. В связи с этим, можно отметить, что диссертационная работа Лапаевой Оксаны Анатольевны актуальна с научной точки зрения и вносит вклад в развитие теоретико-методологической базы экономики труда.

Цель работы заключается в формировании и реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий. Сформулированная цель и обозначенные задачи исследования полностью реализованы, что подтверждают полученные результаты работы, имеющие научную новизну.

Использование трудов известных отечественных и зарубежных ученых в исследуемой области, практических и методических материалов обеспечило обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций проведенного исследования. При раскрытии темы диссертации Лапаева О.А. корректно применяет методы научного исследования и информационные технологии.

Обоснованностью и достоинством автореферата диссертации Лапаевой О.А. является достаточно глубокое изучение основных вопросов данной области исследования, хорошая информационная насыщенность материала, научный стиль изложения и достаточное количество наглядных материалов в виде структурно-логических схем, таблиц, рисунков.

Выделенные в автореферате диссертации позиции, отражающие научную новизну, достаточно аргументированы и заслуживают положительной оценки. Среди них особо хочется отметить:

- проработаны понятие «социально-экономическое нормирование труда» и его предназначение, которое заключается в обеспечении баланса интересов и ответственности работодателя и работников в деятельности угледобывающего предприятия;

- разработана социально-экономическая концепция развития нормирования труда, включающая в себя закономерность, принципы, методы и механизм реализации, и базирующаяся на балансе интересов и ответственности работников и работодателя;

- разработан авторский метод социально-экономического нормирования, особенностью которого является равнозначность социально-экономических интересов работников и работодателя.

Вместе с тем, целесообразно сформулировать некоторое критическое пожелание по содержанию автореферата, в частности: показатель социальной эффективности оценивается удовлетворенностью работников трудом и его результатами (табл. 4, стр. 24). Как производится такая оценка, и требуется пояснить, что автор подразумевает под результатами труда работника?

Содержание автореферата диссертации раскрывает ее тему и соответствует поставленной цели и определенным задачам, обозначенным на странице 6.

Автореферат диссертационной работы можно оценить, как полностью соответствующий требованиям п. 9-14 «Положения о порядке присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 (ред. от 01.10.2018). Автор работы, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом экономического
факультета Образовательного
учреждения профсоюзов
высшего образования
«Академия труда
и социальных отношений»

Сергей Александрович Карташов

«28» июня 2022 г.



Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений» (ОУП ВО «АТИСО»)
119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90, к.2-10
Тел.: 8(499) 739-63-49
Сайт организации: <https://atiso.ru>
E-mail: ketiup@atiso.ru