

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Будзинской Ольги Владимировны «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труд, менеджмент)

Диссертационная работа доцента Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина О.В. Будзинской, нацеленная на научно-методологическое обоснование новых подходов к кадровому обеспечению топливно-энергетического комплекса (ТЭК), отвечающих требованиям наращивания его интеллектуального потенциала и повышения конкурентоспособности в условиях формирования индустрии 4.0, не могла не заинтересовать службы материально-технического обеспечения (МТО) Российской армии. В созданном при Губкинском университете военном учебном центре Министерства обороны Российской Федерации ведется подготовка офицеров по двум военно-учётным специальностям, и тема рассмотрения кадрового обеспечения различных отраслей как механизма расширенного воспроизводства ее человеческих ресурсов, поднятая в диссертации, актуальна не только для ТЭК и других гражданских отраслей экономики, но и для системы МТО войск.

Рассматривая этот механизм как систему взаимосвязанных, взаимообусловленных деятельностей различных субъектов по последовательному преобразованию трудовых ресурсов в кадровые, а далее в человеческие ресурсы работодателей, автор обосновал возможность и правомерность применения программно-целевых методов проектирования этой системы для получения в качестве ее ключевого показателя (эмерджентности) необходимой конкурентоспособности.

Автореферат диссертации Будзинской О.В., квалифицированно оформлен в соответствии с требованиями ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Автореферат включает

все необходимые разделы, в том числе: степень разработанности проблемы исследования (с.4-7); определение диссертации соответствия паспорту специальности (с.7-8); представлена оценка научной новизны всей работы с выделением наиболее существенных результатов, полученных лично автором и выносимых на защиту (с.10-12); грамотно изложена научная обоснованность и достоверность исследования (с.12); показана теоретическая и практическая значимость результатов исследования (с.12-13). В автореферате также представлена структура исследования, которая включает введение, пять глав, каждая из которых с тремя подпунктами, заключения, списка использованных источников и приложений (с.14-15).

К наиболее значимым научным теоретическим результатам проведенного диссертационного исследования можно, кроме обоснования нового подхода к рассмотрению системы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей в условиях цифровизации (с.15-18 автореферата) как объекта проектирования, отнести также выделение подсистем и субъектов данной системы, разработку функциональной и морфологической структур системы кадрового обеспечения (с.18-19 автореферата), исходя из необходимости обеспечения ее полноты и целостности.

К наиболее значимым практическим результатам проведенного диссертационного исследования можно отнести построение матрицы связей между субъектами кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли и последующее обоснование системных разрывов между ними, которые сдерживают приращение компетенций человеческих ресурсов (с.20-21 автореферата). Разработка и систематизация методических рекомендаций по проектированию и формированию системы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей на основе анализа зарубежных стран (с.25-26 автореферата). Разработанный на основе программно-целевого подхода проект «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли» позволяет синхронизировать деятельность системы кадрового обеспечения на достижение целевых показателей системы.

Результаты диссертационной работы могут быть использованы при проектировании системы кадрового обеспечения высокотехнологичных

отраслей, подготовке отраслевых программ профессионального образования в условиях цифровизации, разработке программ в области обучения и развития человеческих ресурсов на предприятии.

Несмотря на общее положительное впечатление, автореферат не лишен недостатков. Теоретико-методологический подход проектирования системы кадрового обеспечения достаточно универсален. Концентрация автора лишь на нефтегазовой отрасли снижает практическую значимость работы.

На основе анализа представленного автореферату можно сделать вывод, что диссертационная работа Будзинской Ольги Владимировны «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» является научно- квалификационной работой, обладающая научной новизной и высокой практической значимостью. Внедрение разработок соискателя вносит значительный вклад в развитие отечественной науки и экономики в области кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей.

Диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Будзинская Ольга Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Ведущий инженер отдела (военно-научной работы)
Военно-научного комитета (Штаба материально-технического обеспечения
Вооруженных Сил Российской Федерации)
д.э.н., профессор

Смуров Александр Михайлович

«20» мая 2022 г.

Подпись подтверждаю
Председатель Военно-научного комитета (Штаба материально-технического
обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации)
полковник, к.т.н.

Назметдинов Ильдар Мингереевич

«20» мая 2022 г.