

В диссертационный совет
Д 224.008.01 на базе ФГБУ
«ВНИИ труда» Минтруда России

Отзыв

**на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны
на тему: «Совершенствование оценки трудового потенциала
организации», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
экономика и управление народным хозяйством (экономика
труда)**

Вопросы формирования, развития и реализации трудового потенциала в настоящее время становятся все более актуальными для многих российских организаций. В условиях постепенного выхода из кризиса растёт потребность в квалифицированных кадрах, а сохраняющаяся сложность экономического положения многих российских организаций требует грамотного и эффективного управления всеми располагаемыми ими ресурсами, особенно трудовыми.

Всё это обуславливает высокую актуальность темы диссертационного исследования А.А. Троицкой.

В автореферате представлены пять полученных автором результатов, выносимых на защиту:

1. Уточнено содержание понятий трудового потенциала применительно к работнику и организации и их взаимосвязь с рядом других близких понятий экономики труда.

2. Разработана классификация основных компонентов трудового потенциала организации, каждый из которых включает комплекс собственных составляющих.
3. Определены методы оценки трудового потенциала организации посредством исследования его компонентов, состав, удельные веса и принципиальные положения расчета трудового потенциала организации.
4. Разработана и апробирована на промышленном предприятии новая методика количественной оценки интегрального показателя трудового потенциала организации. Данный результат в комплексе с предыдущим на наш взгляд является ключевым в рамках всей работы и представляет наибольшую практическую значимость.
5. С помощью экономико-математических методов доказаны взаимосвязи частных показателей трудового потенциала работников с размерами их заработной платы. Данный результат подтверждает ключевое значение компонентов трудового потенциала организации для роста благосостояния работников.

Вместе с тем, к автореферату можно сформулировать отдельные замечания:

1. Утверждение о том, что «в стране происходит сокращение численности экономически активного населения» (с.3) могло относиться к периоду до 2018 года включительно. Начиная с 2019 года численность населения в трудоспособном возрасте растет вследствие повышения пенсионного возраста, а учтенная численность рабочей силы (ранее именовавшейся «экономически активным населением») существенно не изменяется, только колеблется в зависимости от локдаунов

2. В автореферате не содержится конкретных рекомендаций по управлению трудовым потенциалом обследованной организации - ОАО «Литейно-механический завод» в г. Семёнов Нижегородской области в 2021 году.

3. Из текста автореферата не следует, каким образом можно масштабировать (распространить) методику исследования трудового потенциала на конкретном предприятии на другие предприятия данной отрасли, региона.

Тем не менее, данные замечания не снижают общего положительного впечатления от диссертации. Исследовательская работа А.А. Троицкой является законченным научным трудом и соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Считаю, что Троицкая Анна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Главный научный сотрудник Института демографических исследований – обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук доктор экономических наук, профессор *А.В. Кашепов* Кашепов Алексей Владимирович

Адрес: 119333, г. Москва, улица Фотиевой, дом 6, корпус 1

E-mail: info@idrras.ru

Подпись тов. _____

_____ заверяю

Начальник

отдела кадров _____

А.Н. Соколов

17.01.2022

