

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Актуальность темы диссертации. В России определяющее значение имеет проблема стратегического развития малого и среднего предпринимательства как актора экономического роста, повышения производительности труда и занятости населения, инициированная в 90-х годы «переходным периодом» и не потерявшая остроты в настоящее время, когда демонстрируются отрицательные темпы прироста производительности труда и количества предприятий малого и среднего бизнеса. В обозначенном контексте тема диссертационного исследования Верникова Виталия Александровича является несомненно актуальной, что предопределяется современным пониманием значимости разработки методологических подходов и инструментов повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Степень научной новизны. Наиболее существенные научные результаты, полученные лично соискателем, и их научная новизна заключаются в следующем: предложен методологический подход «динамической устойчивости бизнес-модели и сбалансированности экономического роста предпринимательской организации на основе повышения производительности труда» (с. 15, 29-30), сопровождающийся

предложенными методическими разработками системы грейдов, учитывающих ценность производительного труда в оплате труда работников предпринимательских структур (с.18-20).

Значимость для науки и практики. Значимость для науки результатов диссертационного исследования заключается в том, что научные результаты положения и выводы диссертационной работы, полученные В.А. Верниковым, расширяют существующие научно-методические разработки в области многокритериальных оценок эффективности предпринимательской деятельности.

Сформулированные выводы и методические разработки по повышению производительности труда в МСП доведены до уровня конкретных практических рекомендаций, которые использованы на практике - в деятельности предпринимательских структур, на что указывается в автореферате (с.11).

Ряд положений диссертации может быть использован в учебном процессе в преподавании дисциплин «Экономика предприятия», «Экономика предпринимательства», «Стратегический менеджмент» в курсах повышения квалификации и подготовки управленческих кадров для МСП на базе высших учебных заведений, в акселерационных программах, реализуемых институтами развития МСП.

Представленный к рецензированию автореферат отличают научный стиль, доступный для восприятия язык изложения.

В тоже время в работе имеются и отдельные недостатки. Думается, что таковыми в автореферате диссертации являются следующие. Работа выиграла, если бы автор: во-первых, предложенный методологический подход динамической устойчивости бизнес-модели на основе повышения производительности труда дополнил положениями ESG-концепции, выступающей мейнстримом социально-экономической политики развитых государств и стратегий развития бизнес-сообщества, что позволило бы выявить и сформулировать имманентные сложившейся существующей

российской реальности факторы, новые принципы и закономерности повышения производительности труда в МСП; во-вторых, предложенные методические разработки («расчет заработной платы работников предпринимательских организаций» (с.18-20); «пофакторная методика анализа производительности труда работников предпринимательских организаций» (с.20-22) и т.д.) требуют верификации фактографическими и количественными результатами эмпирического исследования в форме апробации в кейсах МСП.

Однако вышеобозначенные замечания являются дискуссионными, не снижают значимости поставленных соискателем проблем.

Заключение. В целом, исходя из содержания автореферата, можно утверждать, что диссертационное исследование Верникова Виталия Александровича соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Профессор кафедры экономики и организации производства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный энергетический университет» (420066, г. Казань, ул. Красносельская, 51. e-mail: kgeu@kgeu.ru. Тел.: +7 (843) 519-42-20), доктор экономических наук (диссертация защищена по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством)

Варвара Юрьевна Кулькова



01.09.2021.