

Отзыв

на автореферат диссертации Беспаловой Натальи Александровны на тему «Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Представленная к защите работа содержит результаты исследования актуальной проблемы – управления профессиональными компетенциями персонала в целях повышения стоимости интеллектуального капитала современных организаций. Сотрудники организации, персонал является основным движущим фактором любой организации на пути к инновационной экономике. Но особое внимание при этом необходимо обратить именно на развитие их профессиональной компетенции, необходимости их развития и совершенствования на протяжении трудовой жизни, что требует определения особых подходов и методов к построению системы формирования и развития рабочей силы. Данная работа вносит вклад в разработку механизма развития профессиональных компетенций с учетом потребностей современных социально-экономических условий.

Судя по автореферату, поставленная автором цель – развитие методических подходов к разработке научно-обоснованных и практико-ориентированных механизмов управления профессиональными компетенциями персонала в целях повышения стоимости интеллектуального капитала современных организаций – успешно достигнута в ходе диссертационного исследования.

Заслуживает внимания предложенная автором модифицированная методика оценки профессиональных компетенций персонала, включающая

весь спектр факторов, влияющих на разработку стратегии развития рабочей силы на основе учета внешней экономической, политической, социальной, экологической и технологической среды, состояния инфраструктуры, механизмов саморегулирования качества рабочей силы.

Существенным достоинством диссертации является обоснование и разработка организационно-методических рекомендаций по развитию интеллектуального капитала персонала организации на основе системного подхода, ориентированного на рост их конкурентоспособности путем повышения инновационности, адаптивности профессиональных компетенций. Разработки автора носят универсальный, межотраслевой характер, прошли серьезную апробацию и научное обсуждение.

В качестве пожеланий автору хотелось бы порекомендовать разработать и апробировать показатели компетентностно-мотивационного потенциала сотрудников, которые могут быть трансформированы в конкурентные преимущества бизнес-модели. Также было бы важным рассмотреть различные стандартизированные тесты, для практического применения в практике управления организациями.

Эти замечания не отменяют положительного восприятия всей работы.

Согласно содержания автореферата, можно сделать вывод, что диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, научно обоснованные предложения имеют существенное значение для развития экономики страны. Работа соответствует паспорту номенклатуры специальностей научных работников 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Учитывая выше отмеченное, можно заключить, что диссертационная работа Беспаловой Натальи Александровны на тему: «Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации» соответствует требованиям Положения о присуждении научных степеней, утвержденного постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 а сама автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор Департамента общественных финансов ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук, доцент

 Ирина Юрьевна Федорова

Адрес: 125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49.
Тел.: +7 (495) 625-29-26, e-mail: IYFedorova@fa.ru.



Подпись Федоровой И.Ю.

ЗАВЕРЯЮ
Член секретарь Ученого совета
Финансового университета

Звягинцев В.В. Звягинцева

«26» июня 2018 г.