

**ЮНИ
ПРО**

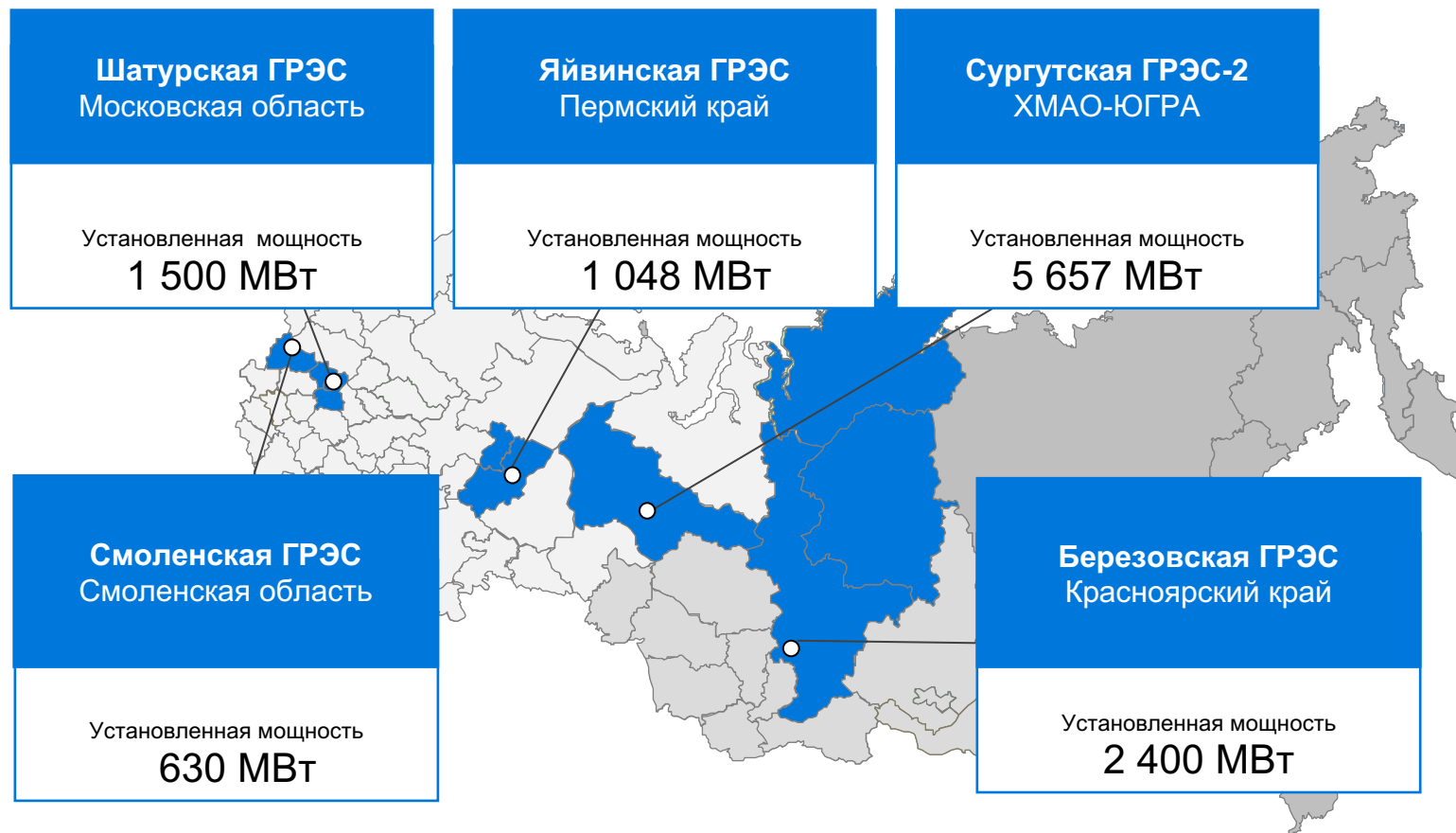
**Корпоративные практики внедрения программ
нулевого травматизма**

г. Москва, 11 сентября 2019г.

Содержание

1. Комитет по охране труда
2. Приверженность руководства
3. Проект «Свежий взгляд»
4. Три основных принципа безопасности
5. Жизненно важные правила
6. Паспорт безопасности
7. Мотивационная программа «Сделай правильный выбор!»
8. Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)
9. Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5
10. Академия Безопасности
11. Видеофиксация процедуры допуска к работе

ПАО «Юнипро» – наиболее эффективная компания в тепловой электроэнергетике России



Суммарная установленная мощность
11 235 МВт

Комитет по охране труда под председательством Генерального директора

Цель: принятие стратегических решений для обеспечения эффективного функционирования системы охраны труда компании



Приверженность руководства Личные планы по охране труда руководителей



**Юни
про**

Приверженность идее безопасности Юнипро:
где мы видим себя в системе охраны здоровья,
труда, общей безопасности и окружающей среды?



МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ, И ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО МЫ:

Заботимся о жизни и здоровье сотрудников и подрядчиков
Обеспечиваем баланс «работа-личная жизнь»

Диагностируем и анализируем
заболевания Пропагандируем ЗОЖ Минимизируем
воздействие вредных факторов Применяем СИЗ Инвестируем
в профилактику заболеваний Используем
безопасное оборудование и технологии Следим
за собственным здоровьем Обучаем сотрудников
безопасным методам работы Создаем комфортную
инфраструктуру Заботимся о психическом
состоянии сотрудников



МЫ ЗАЩИЩАЕМ НАШИХ ЛЮДЕЙ И ОБОРУДОВАНИЕ, И ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО МЫ:

Используем новейшие технологии для безопасной работы
Модернизируем и повышаем качество
оборудования Обеспечиваем безопасность
при воздействии внешних факторов Обеспечиваем
защиту объектов Повышаем компетенции персонала
по эксплуатации оборудования Обеспечиваем контроль доступа
на объекты и осуществляем мониторинг Предупреждаем
и пресекаем преступления и правонарушения на объектах
Контролируем режим работы и параметры оборудования
Обеспечиваем исправное состояние защитных
систем Контролируем соблюдение противопожарного режима
объектов Обеспечиваем физическую защиту персонала

МЫ РАБОТАЕМ БЕЗОПАСНО, ПОЭТОМУ МЫ:

Работаем только, если соблюдены условия безопасности
Извлекаем уроки из допущенных ошибок
Показываем пример подчиненным
Соответствуем требованиям законодательства
и корпоративной культуры безопасности Снижаем риски
Соблюдаем правила Обеспечиваем безопасные условия
работы Формируем культуру безопасности работников
Останавливаем небезопасные действия
Работаем по нарядам и распоряжениям Внедряем систему
мотивации Заботимся о благополучии сотрудников
Инвестируем в будущее

МЫ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИМСЯ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ, ПОЭТОМУ МЫ:

Осознаем наносимый вред и его масштаб Минимизируем
воздействие на окружающую среду Оптимизируем
технологии и процессы Проводим экологические акции
Внедряем энергоэффективные программы
Соблюдаем законодательство Пропагандируем заботу об
окружающей среде Вовлекаем подрядчиков Извлекаем уроки
из инцидентов Мотивируем персонал Используем экологически
чистые материалы Контролируем исправность оборудования
Думаем о будущих поколениях
Рационально используем природные ресурсы
Проводим селективный сбор и утилизацию отходов
Совершенствуем нормативную базу

Проект «Свежий взгляд»



1

Посещение филиала
высшим
руководством



2

Проведение обхода
производственных
площадок, беседа с
персоналом



3

Оформление карточки
наблюдений по охране
труда



4

Реализация полученных
предложений

**Фокус
«Поведение & Лидерство»**

Три основных принципа безопасности



1

Правило № 1:
Мы заботимся о наших
коллегах



2

Правило № 2:
Мы прекращаем работу при
несоблюдении правил техники
безопасности



3

Правило № 3:
Мы извлекаем уроки из
допущенных упущений и
ошибок

Жизненно важные правила

Жизненно важные правила – простые и понятные правила, позволяющие исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников во время производства работ

Цель – предотвращение тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом

- **ПРАВИЛО №1** - Применяй необходимые средства индивидуальной защиты.
- **ПРАВИЛО №2** - Выполняй ремонтные работы только по наряду-допуску или письменному распоряжению.
- **ПРАВИЛО №3** - Не стой под грузом.
- **ПРАВИЛО №4** - Прекрати работу при угрозе жизни.
- **ПРАВИЛО №5** - Следуй безопасным маршрутом.



Жизненно
важное правило
было нарушено?

Да

Сотрудник прошел
инструктаж по
правилам?

Да

Сотрудник информирован о
последствиях нарушения
правил?

Да

Меры воздействия

Паспорт безопасности

**ЮНИ
ПРО**

Безопасность –
превыше всего!



**ПАСПОРТ
БЕЗОПАСНОСТИ**

**ЮНИ
ПРО**

Жизненно
важные правила

- Свод правил
- Ответственность за нарушения правил

Общие требования

- Доступ на площадку, организация работ
- Действия в случаях ЧС

Требования
для всех видов
работ

- Применение СИЗ
- Безопасность при работе с оборудованием

Требования для
определенных
видов работ

- Работы в областях по снижению высоких рисков (ТОП-5)
- Земельные работы

Регистрация нарушений

Мотивационная программа «Сделай правильный выбор!»

Проект ремонтно-восстановительных работ
энергоблока №3 филиал «Березовская ГРЭС»

Ежемесячно трем лучшим работникам подрядных организаций вручаются подарочные карты стоимостью 30 000 рублей и еще двум работникам - благодарность директора филиала «Спасибо за Ваш безопасный труд» и подарочные карты стоимостью 3 000 рублей

При наличии трех грубых нарушений требований охраны труда работник удаляется с площадки без права возвращения на проект



8 Жизненно Важных Правил,
которые позволят Вам сохранить
жизнь и здоровье на площадке

Юни
про



Запрещено находиться в состоянии
всцельного, нетрезвости или
токсикологического опьянения,
УДАЛЕНИЕ С ПЛОЩАДКИ



Запрещено курить за пределами
специально отведенных для этого
мест
Отметка в ПРОПУСКЕ



Запрещено проведение работ
без специального наряда
на производство работ
Отметка в ПРОПУСКЕ



Запрещено проведение работ без
применения соответствующих СИЗ,
Минимальный комплект: каска,
очки, спецобувь, спецперчатки,
с жестким подпяточником, сигнальный
желез



Запрещено наводиться под грузом
при работе подъемных механизмов
Отметка в ПРОПУСКЕ



Запрещено проведение работ на
высоте без страховочной системы
Отметка в ПРОПУСКЕ



Запрещено движение персонала за
пределы обозначенной дорожки
Отметка в ПРОПУСКЕ



5 км/ч - скорость
проездных транспортных и
крановых работ
Запрещено превышать установленный
скоростной режим движения транспортных
средств. Следуйте своим дорожкам движения
Отметка в ПРОПУСКЕ



НАРУШЕНИЕ
ПРАВИЛ



СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

БУДЬ ЛУЧШИМ И
ПОЛУЧИ 30 000 РУБЛЕЙ!



СОБЛЮДЕНИЕ
ПРАВИЛ

Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)

- Поддержка со стороны высшего руководства компании
- Ответственность линейных руководителей
- Мониторинг результатов и мотивация сотрудников

- Стандартные требования
- Обучение
- Проверки и поведенческие аудиты
- Коммуникация
- Оперативные корректирующие действия



- Личный пример руководителя
- Наглядные ценности и ожидания
- Достижимые цели
- Высокие стандарты выполнения

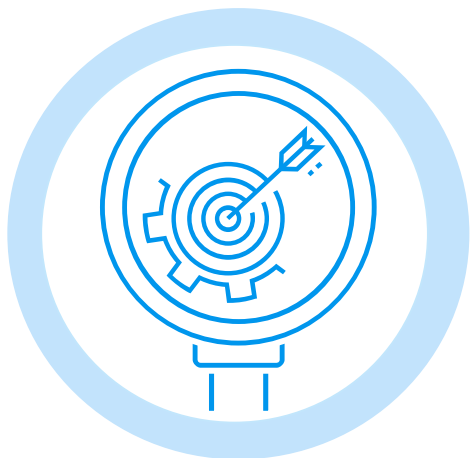
Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5



Рабочая группа экспертов создана на каждой станции, возглавляется директором филиала

Задачи центра компетенции:

- Проведение анализа лучших практик и действующей документации по фокусной теме
- Формирование единого стандарта с учетом лучших практик в рамках всей Компании
- Разработка перспективной программы по улучшению в соответствующей фокусной теме
- Консультационная поддержка других филиалов компании по вопросам соответствующей фокусной темы



Лидерскую поддержку со стороны руководства ПАО «Юнипро» по каждой фокусной теме оказывает один из высших руководителей компании

Академия Безопасности

Цель: оценка и пересмотр существующей системы организации обучения и подготовки персонала по ОТ и БП

Развитие и тренировка навыков:

- идентификации опасностей и оценки риска
- расследования происшествий
- проактивной коммуникации



Охват: руководители подразделений, сотрудники служб ОТ и БП, линейные руководители, работники имеющие высокий потенциал развития

Формат: модульная программа, позволяющая сотруднику принять участие в необходимых для повышения его компетенций модулях

Занятия проводятся в группах по 10-15 человек под руководством наставника с выполнением практических заданий на производственной площадке

Видеофиксация процедуры допуска к работе

Цель:

- повышение качества оперативной работы персонала,
- предупреждение ошибочных действий персонала

Назначение:

- контроль исполнения требований охраны труда и правил переключений в электроустановках
- подготовка оперативного персонала путем обмена лучшими практиками оперативной работы и анализа допущенных ошибок
- выявление рисков при выполнении работ в электроустановках
- оценка компетентности подрядных организаций при допуске их к работам



Спасибо!

Польшиков Алексей Борисович

Начальник управления безопасности производства ПАО «Юнипро»

Polshikov_A@unipro.energy