

VISION ZERO.

Towards Prevention Culture: Strategic Approach and Implementation of VISION ZERO in Industry at BG RCI

Helmut Ehnes

Director for Prevention – BG RCI – Germany
Secretary General – ISSA Mining



German Example

ISSA Good Practice Award – Baku May 2019





Mining



Chemical Industry



**Construction Materials
and Quarries**



Paper Industry



Sugar Industry



Leather Industry

Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie - BG RCI (statutory accident provider)

- **35,000 Enterprises**
- **1,4 Mio Insurants**
- **Budget 1300 Mio €**
- **Prevention 100 Mio €**
- **Reha/Comp. 1000 Mio €**

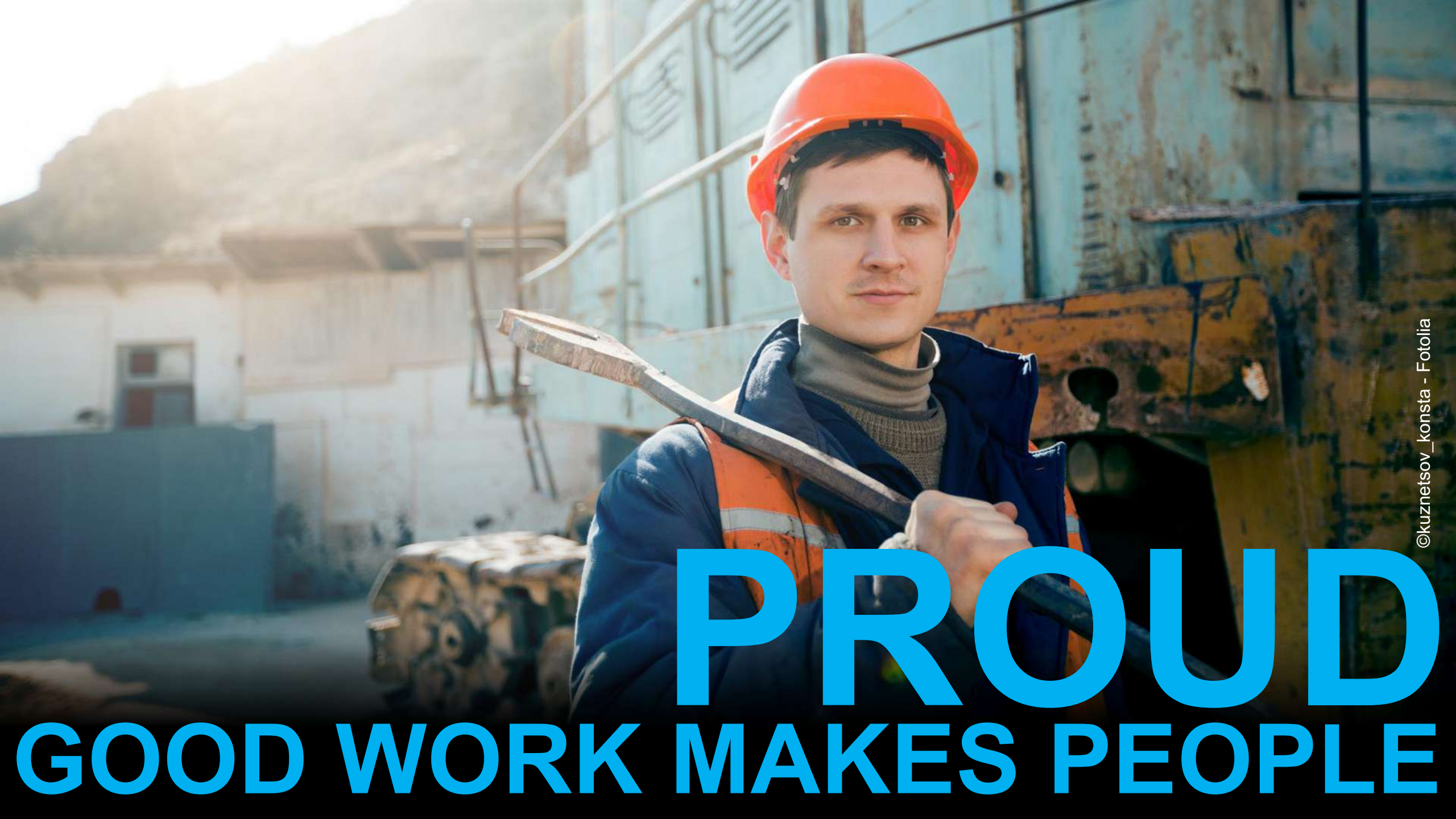


**WORK IS
MAGNIFICENT**



©Kadmy - Fotolia

**WORK IS
IMPRESSIVE**



©kuznetsov_konsta - Fotolia

PROUD

GOOD WORK MAKES PEOPLE



©corbisrfancy - Fotolia

**GOOD WORK FOR
GOOD LIFE**

BUT WORK

HAS OTHER FACES

The image features a German flag (black, red, and gold horizontal stripes) waving against a blue sky with white clouds. Three black circular callouts are overlaid on the flag, each containing white text. The first callout on the left contains the number '3,5' and the text 'Mio Acc'. The middle callout contains the number '308' and the text 'Fatal Diseases'. The third callout on the right contains the number '775' and the text 'Fatalities'.

3,5

Mio Acc

308

**Fatal
Diseases**

775

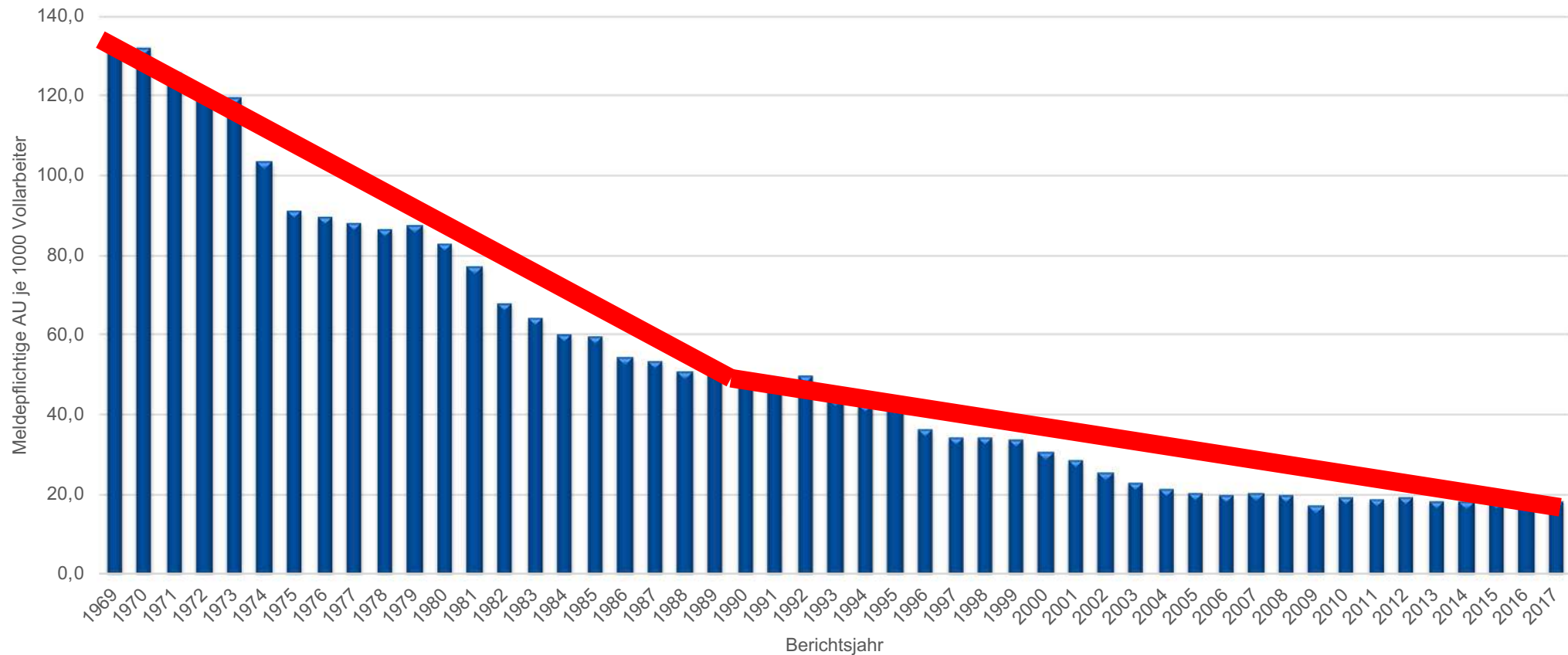
Fatalities



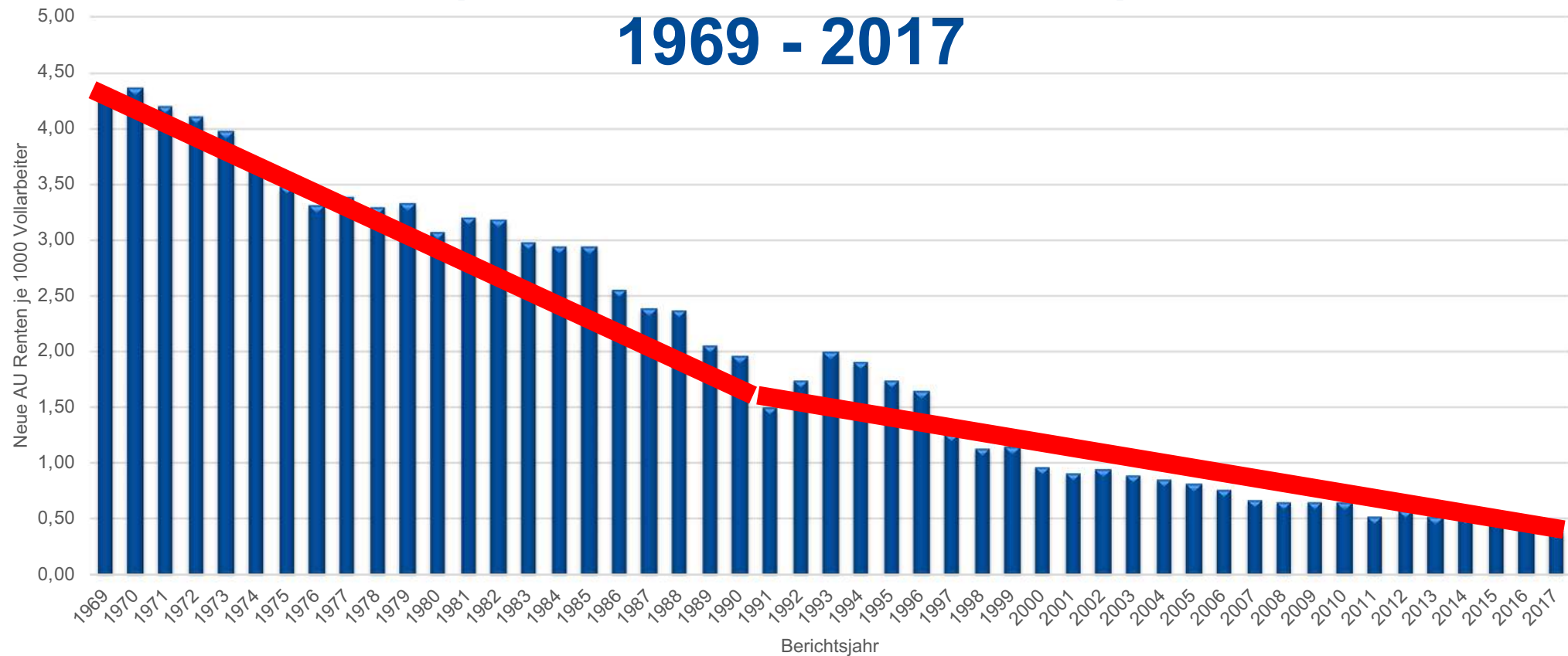


Accidents at Work and Diseases at BG RCI

Reportable Accidents BG RCI per 1000 Insurants 1969 - 2017



Serious Accidents at BG RCI per 1000 Insurants (Compensated Cases) 1969 - 2017



65.000

work / commuting accidents per year

(every 20. insurant)



40 families



40 families: One missing!

2018

November 2018

Position der gesetzlichen Unfallversicherung zur Prävention

**... Position of the Social Partners: up-to-date
Interpretation of the Legal Task for Prevention
(SGB VII)**

1. By **Vision Zero** we are achieving a world without any work accidents, occupational diseases and work-related illnesses. Our highest priority we dedicate on fatalities and serious work accidents and diseases.

By establishing a culture of prevention we aim at integrating Safety & Health in all processes and management decisions.







VISION ZERO.

For a Culture of Prevention

Berufsgenossenschaft
Rohstoffe und
chemische Industrie

Berufsgenossenschaft
Rohstoffe und
chemische Industrie

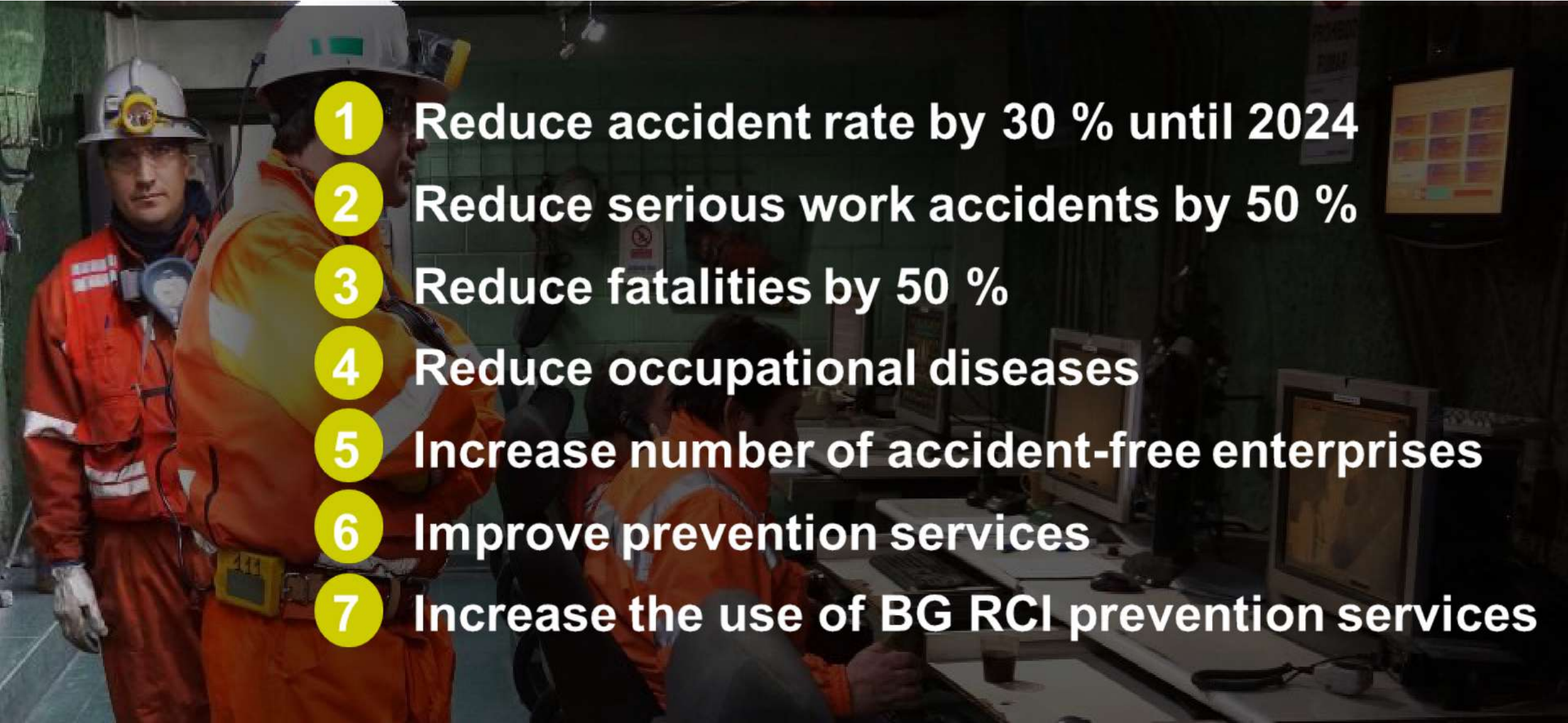
VISION ZERO.

- Is a PREVENTION STRATEGY for a safe future.
- EVERY accident is preventable!
- EVERY work-related disease is preventable!
- NOBODY get's killed at work!
- NO SERIOUS occupational diseases, work accidents and traffic accidents!



**everybody returns safe and healthy
from his work back home everyday**

7 VISION ZERO Targets 2015-2024

- 
- 1 Reduce accident rate by 30 % until 2024
 - 2 Reduce serious work accidents by 50 %
 - 3 Reduce fatalities by 50 %
 - 4 Reduce occupational diseases
 - 5 Increase number of accident-free enterprises
 - 6 Improve prevention services
 - 7 Increase the use of BG RCI prevention services

BG RCI – 10 VISION ZERO Measures

- 1 Improve analysis of accident statistics
- 2 Improve customer orientation
- 3 Improve quality of prevention services
- 4 Focusing at hot spots
- 5 Critical target group: SME's
- 6 Improve qualification and competence of our team
- 7 Increase frequency of company visits
- 8 Increase training activities
- 9 Better communication
- 10 Looking for partners as multipliers

7 Golden Rules



VISION ZERO.

1



**SHOW COMMITMENT &
LEADERSHIP**

2



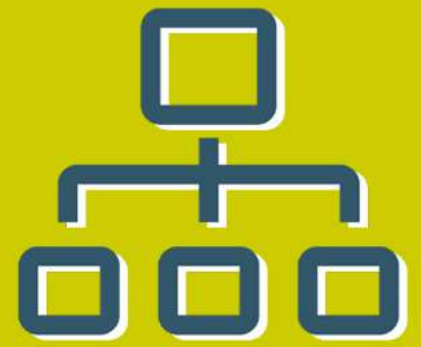
IDENTIFY RISKS & HAZARDS

3



SET TARGETS

4



**ENSURE A SAFE &
HEALTHY SYSTEM**



5



industrieblick - Fotolia

**USE SAFE & HEALTHY
TECHNOLOGY**

6



IMPROVE
COMPETENCE

7



Die Bildbeschaffer GmbH, Germany

INVOLVE PEOPLE
INVEST IN PEOPLE

The VISION ZERO Guide

VISION ZERO 

The VISION ZERO Guide

0

VISION ZERO.
NULL UNFÄLLE – GESUND ARBEITEN!



Leitfaden
VISION ZERO.
Null Unfälle – Gesund Arbeiten!

10/2015



Erläuterung der Bewertungsfelder:

- = Zurzeit kein Handlungsbedarf
- = Handlungsbedarf
- = Dringender Handlungsbedarf
- = Die Aussage trifft aufgrund der betrieblichen Situation nicht zu

Erfolgsfaktor 1: Leben Sie Führung!

Übernehmen Sie Führung – zeigen Sie Flagge! Ihr Führungsverhalten entscheidet über Erfolg oder Misserfolg bei der Arbeitssicherheit.

Jede Unternehmerin, jeder Unternehmer und jede Führungskraft ist verantwortlich für die Sicherheit im Betrieb. Von der Qualität der Führung hängt aber nicht nur ab, wie Sicherheit und Gesundheit im Betrieb gelebt werden, sondern auch, wie attraktiv, erfolgreich und zukunftssicher ein Betrieb ist. Führung verlangt heute offenen Austausch und eine klare Führungskultur. Gute Führung zeigt sich z. B. in Berechenbarkeit, Aufmerksamkeit, offener Kommunikation, Lob oder Konsequenz. Unternehmerin-

nen, Unternehmer und Führungskräfte sind Vorbilder. Führungskräfte setzen die Regeln, sorgen dafür, dass sie jeder kennt und achten auf ihre Einhaltung. Halten sich Führungskräfte selbst nicht an geltende Regeln, wird das als Freibrief zur Nachahmung verstanden. Verstöße gegen Regeln müssen daher unmittelbar angesprochen werden – es gibt kein Wegschere! Das, was Führungskräfte tun, dulden und fordern, ist Maßstab für die Beschäftigten.

Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?

	Einzelbewertung	Gesamtbewertung
1.1 Ich lebe Sicherheit und Gesundheit, setze Zeichen und bin Vorbild für meine Beschäftigten und auch für meine Führungskräfte.		
Sicherheit und Gesundheit meiner Beschäftigten liegen in meiner Verantwortung. Das ist mir bewusst – ich stelle mich dieser Verantwortung.	●●●●	
Ich habe Grundsätze zum Arbeitsschutz (Leitbild, Prinzipien) aufgestellt und bekanntgegeben.	●●●●	
Sicherheit und Gesundheit haben Vorrang in meinem Handeln – im Zweifel sage ich STOPP.	●●●●	
Sicherheit und Gesundheit sind in allen Besprechungen in meinem Betrieb immer das erste Thema auf der Tagesordnung (TOP 1).	●●●●	
Ich bin mir meiner Vorbildwirkung bewusst, halte mich an die Regeln und benutze die persönlichen Schutzausrüstungen.	●●●●	
Wenn ich unsichere Handlungen sehe, schreie ich sofort ein und rede mit Betroffenen.	●●●●	
Ich besuche Seminare zum Beispiel der BG RCI und besorge mir aktuelle Informationen.	●●●●	

Vision Zero, Leitböden

	Einzelbewertung	Gesamtbewertung
1.2 Der Stellenwert von Sicherheit und Gesundheit ist in meinem Betrieb allen bekannt – wir reden auch offen darüber.		
Wir haben klare Regeln für sicheres Arbeiten.	●●●●	
Ich Sorge dafür, dass jeder Beschäftigte die Regeln kennt.	●●●●	
Ich bespreche Fragen der Sicherheit und Gesundheit mit meinen Beschäftigten.	●●●●	
Meine Beschäftigten wissen immer, wer zuständig und verantwortlich ist.	●●●●	
Ich hole mir Rückmeldungen bei meinen Beschäftigten, ob ich meiner Vorbildfunktion gerecht werde.	●●●●	
1.3 Ich handle konsequent und demonstriere, welche Bedeutung Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit für mich haben.		
Bevor in meinem Betrieb Beschäftigte Führungsaufgaben übernehmen, besuchen sie ein Führungsseminar – zum Beispiel bei der BG RCI.	●●●●	
Meine Führungskräfte wissen, welchen Stellenwert Arbeitsschutz für mich hat.	●●●●	
Regeln werden von allen Beschäftigten und Führungskräften gleichermaßen eingehalten.	●●●●	
Ich lobe richtiges Handeln und spreche Fehlhandlungen konsequent an.	●●●●	
Ich dulde weder Unordnung noch Schlenkrian an den Arbeitsplätzen.	●●●●	
Den Stellenwert des Arbeitsschutzes in unserem Betrieb verdeutliche ich auch Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, wie Partnerfirmen, Zulieferern, Kundinnen und Kunden.	●●●●	
1.4 Ich investiere in Sicherheit und Gesundheit im Betrieb.		
Meine Beschäftigten haben ausreichend Zeit, um ihre Arbeit sorgfältig und sicher durchzuführen.	●●●●	
Ich und alle meine Führungskräfte, wir überzeugen uns regelmäßig davon, ob sicher gearbeitet wird, z. B. bei Sicherheitsrundgängen, Sicherheitsaudits, Kreuzaudits oder durch das Vier-Augen-Prinzip.	●●●●	
Ich stelle sicher, dass für Sicherheit und Gesundheit ausreichend Mittel zur Verfügung stehen.	●●●●	

Eine gute Empfehlung!

- INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“ www.inqa-unternehmenscheck.de
- INQA-Check „Personalführung“ www.inqa-check-personalfuehrung.de
- VISION ZERO - Seminare der BG RCI für Unternehmer/innen, Führungskräfte und Meister/innen seminare.bgrci.de
- Forum protect – das Forum der BG RCI für Unternehmer/innen und Führungskräfte www.forum-protect.de
- BG RCI-Merkblatt A 006 „Verantwortung im Arbeitsschutz – Rechtspflichten, Rechtsfolgen, Rechtsgrundlagen“

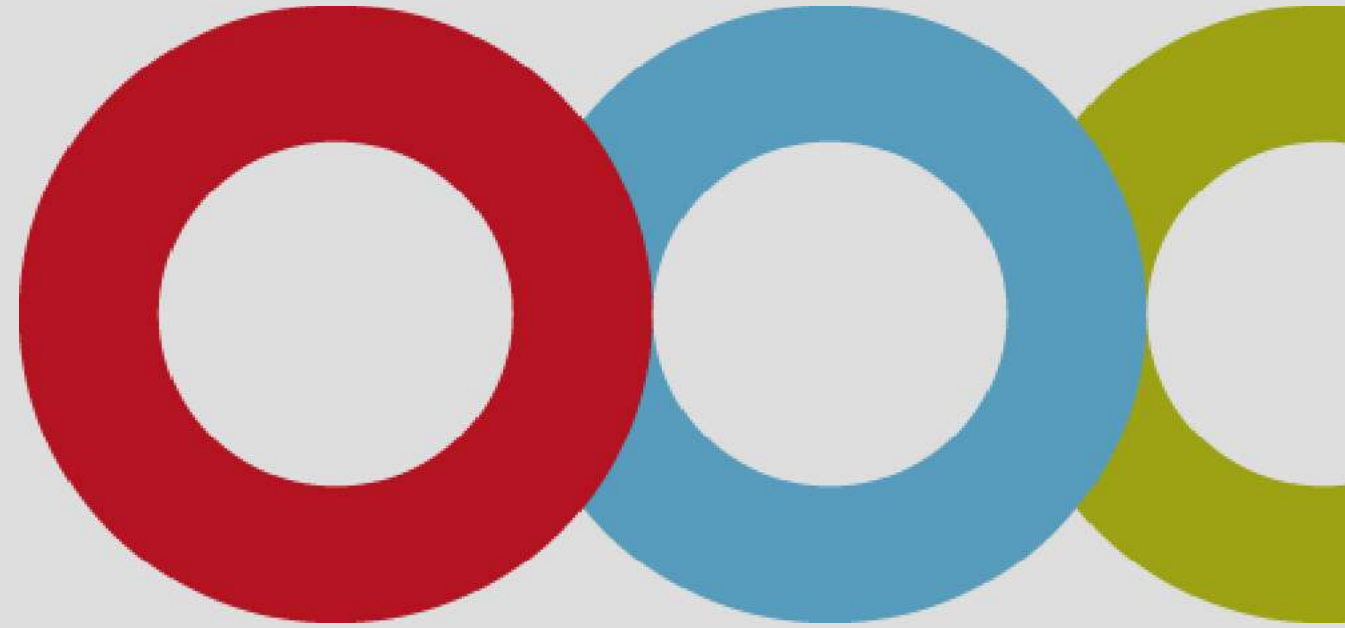
VISION ZERO Level 2 Guides



Best Practise for every Golden Rule

Toolbox

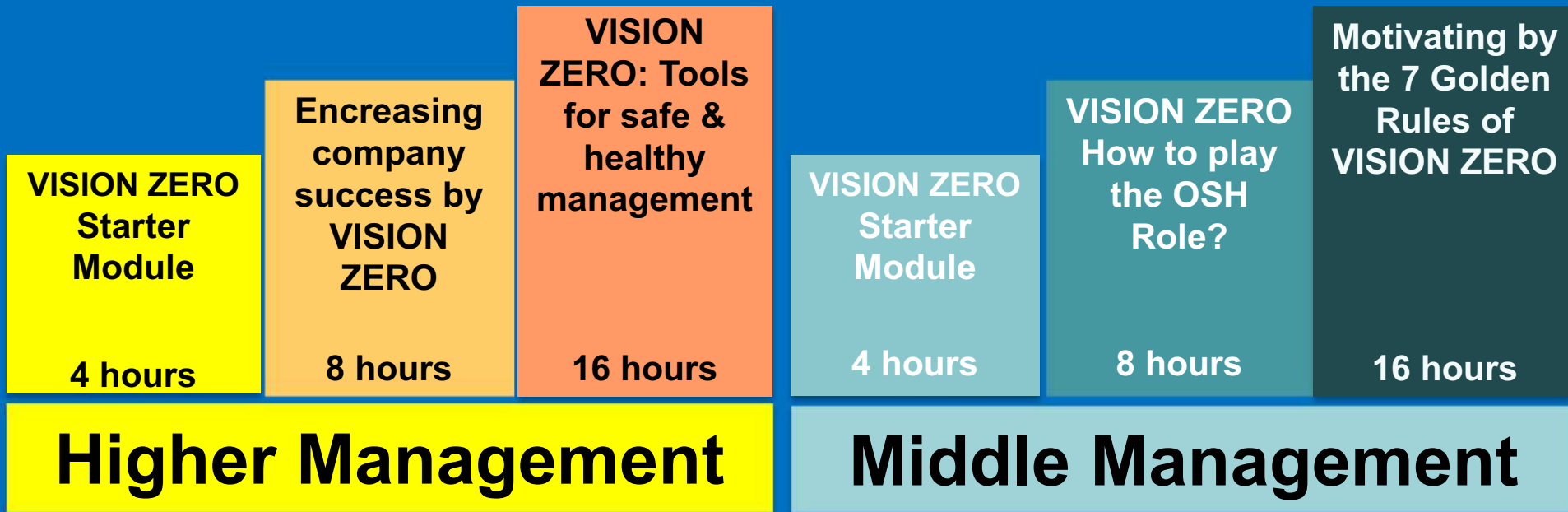
VISION ZERO 



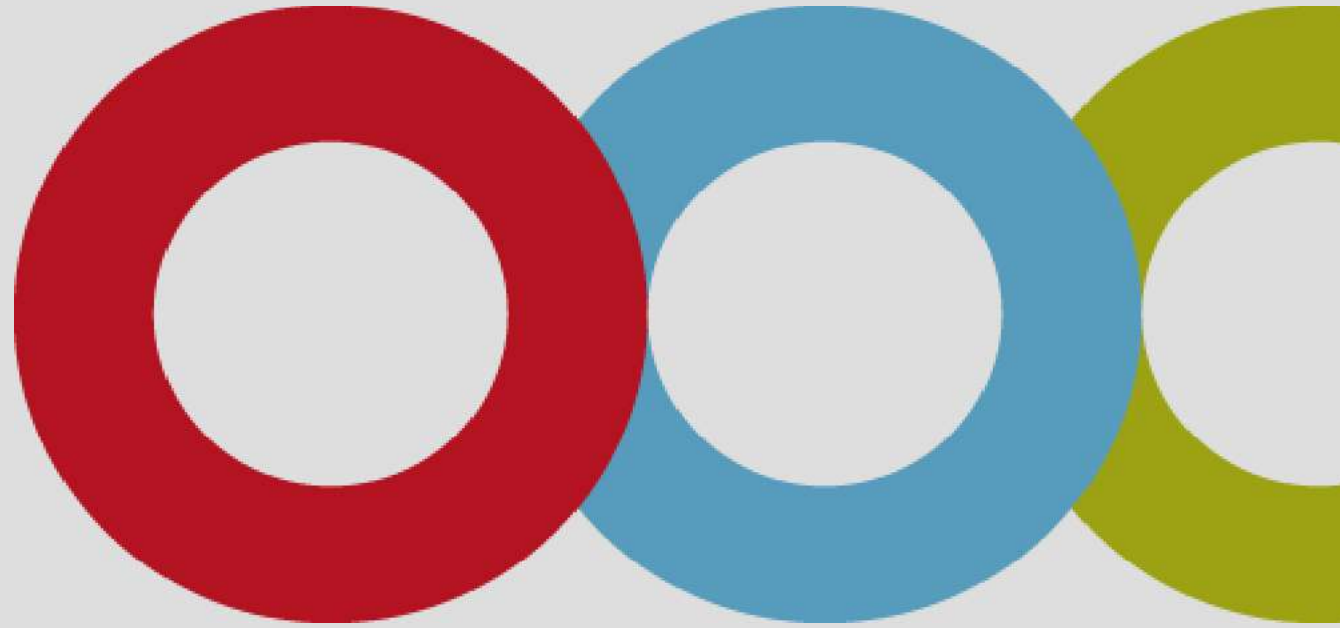
VISION ZERO

management-trainings

VISION ZERO Management-Trainings



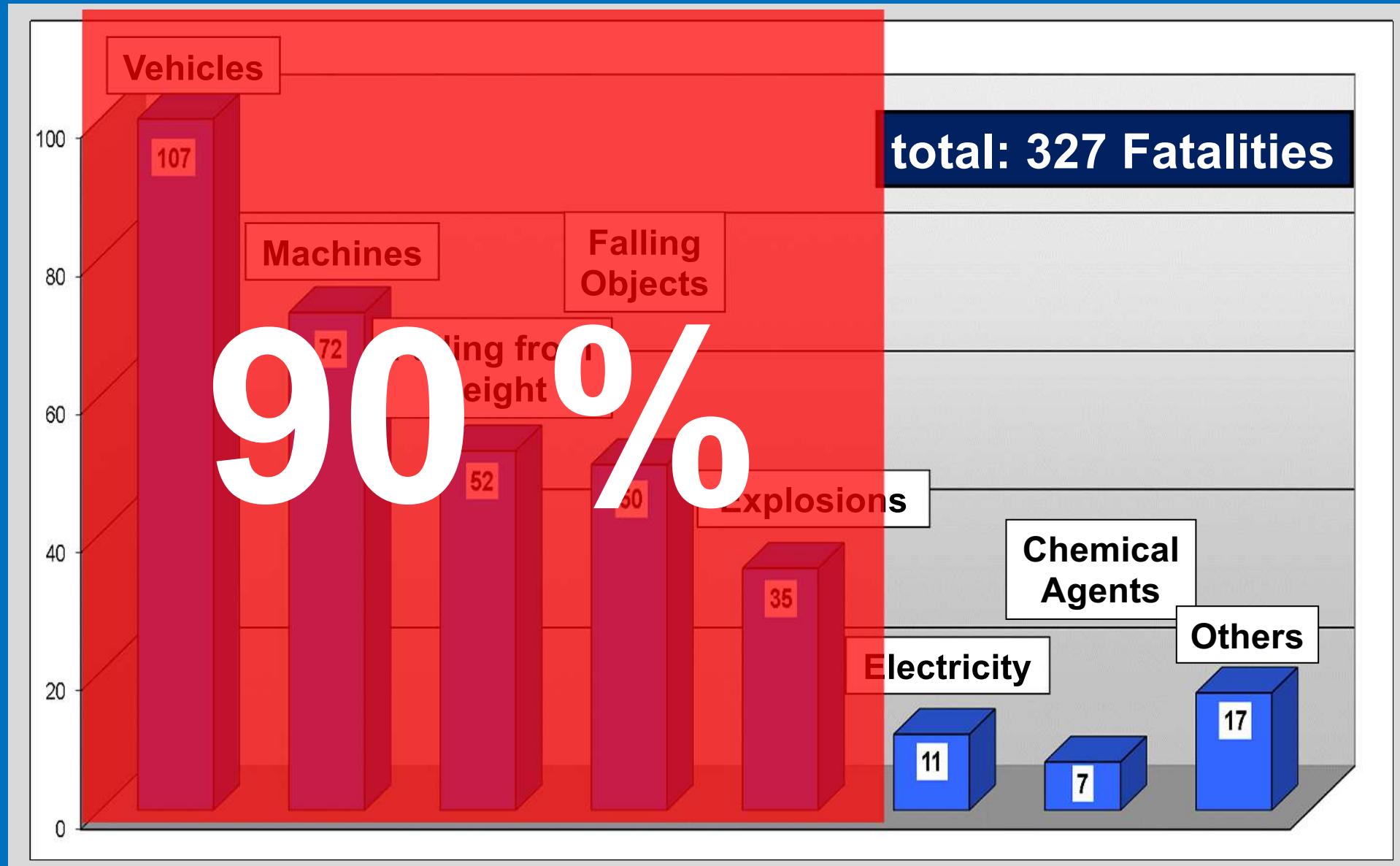
Basis: VISION ZERO Guide - 7 Golden Rules

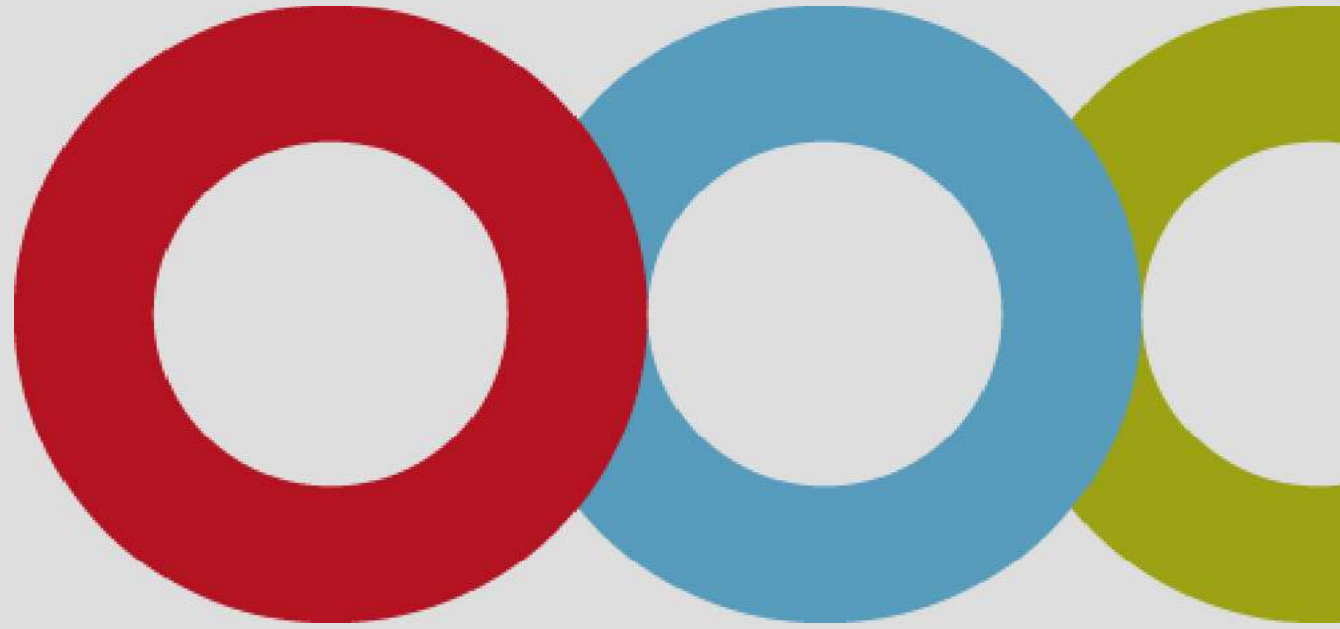


VISION ZERO

learning from fatalities

Fatalities 2004 – 2016 - by Accident Causes





VISION ZERO lifesavers

„MY LIFE“

12 Lifesavers for Employees



My life

12 LIFESAVERS for employees

VISION ZERO.
ZERO ACCIDENTS – WORK HEALTHY!

„My Life“ - 12 Lifesavers for Employees

- 1. Know the facts - avoid danger to life!**
- 2. Think first. Then work. But safely!**
- 3. Carelessness kills!**
- 4. Routine can be fatal!**
- 5. Observe safety rules – stay alive!**
- 6. Safety devices. PPE. Protect your life!**
- 7. Vehicles. Wheelloaders. Forklifts. Trucks. Danger to life!**
- 8. Malfunctions. Cleaning. Maintenance. Highest danger!**
- 9. Manipulating safety devices kills!**
- 10. Falling from height kills! Never without fall protection!**
- 11. Falling. Tipping. Collapsing. Danger to life!**
- 12. Explosion hazards. Special diligence required!**

„My Life“ - 12 Lifesavers for Employees

9. Manipulating safety devices kills!

Am I sure that the safety devices do not show any deficiencies and function reliably? Do I report identified deficiencies?

Do I understand that through manipulation to safety devices I do not only endanger myself but also subject my colleagues to a fatal hazard?

Example

THE FACTS

20 individuals were killed during work because the safety devices (e.g. safety light barriers, safety switches, barriers) had been dismantled or were manipulated.

„My Responsibility“

12 Lifesavers for Managers

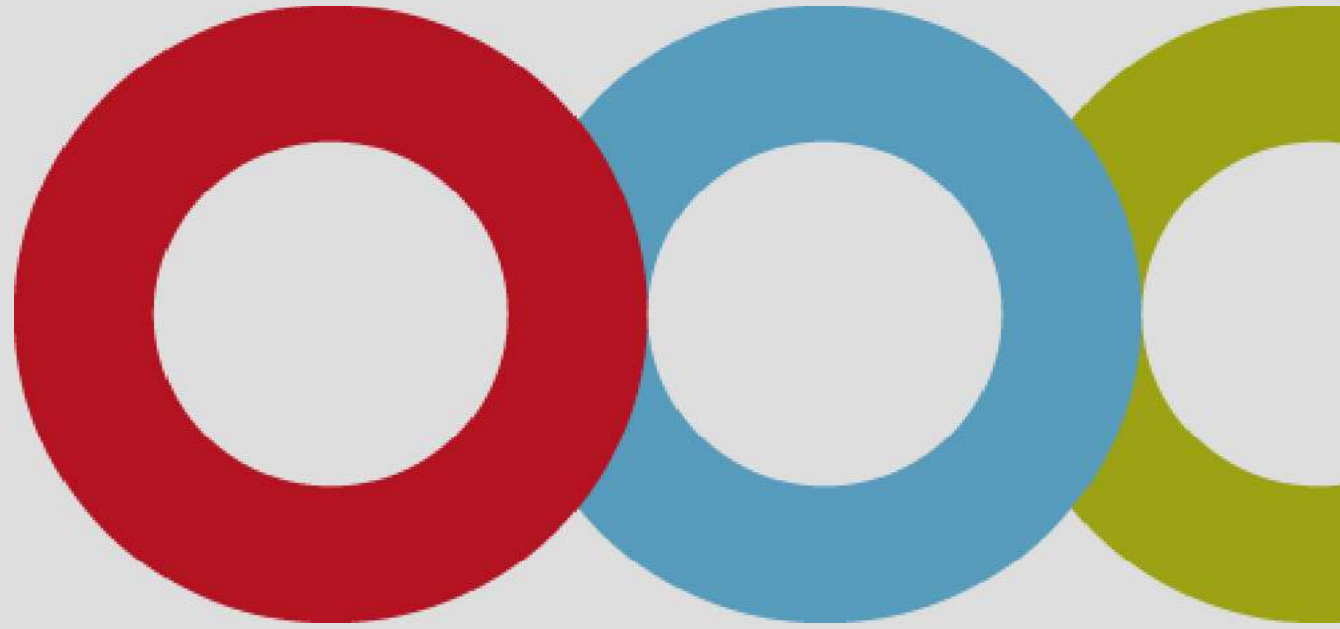


My responsibility
12 LIFESAVERS for managers

VISION ZERO.
ZERO ACCIDENTS – WORK HEALTHY!

„My Responsibility“ - 12 Lifesavers for Managers

- 1. Know the facts - avoid danger to life!**
- 2. Risks: Identify. Manage. Preserve lives!**
- 3. Act as a role model! Look closely! Act consequentially!**
- 4. Routine. Experience. Can be fatal!**
- 5. Safe work: Specify! Instruct! Check!**
- 6. Safety devices. PPE. Essential for life!**
- 7. Vehicles. Wheelloaders. Forklifts. Trucks. Danger to life!**
- 8. Malfunctions. Cleaning. Maintenance. Greatest danger!**
- 9. Functioning safety devices? Save lives!**
- 10. Falls kill. Prevent it from happening!**
- 11. Falling. Tipping. Collapsing. Danger to life!**
- 12. Explosion hazards. Take measures!**



VISION ZERO road safety

8 Lifesavers for Commuting Safety



Sicherheit auf allen Wegen –
8 LEBENSRETTER für Ihren Arbeitsweg

VISION ZERO.
NULL UNFÄLLE – GESUND ARBEITEN!

PRACTICAL AIDS: Safety on Every Route



DVR **DEINE WEGE** **UK|BG**
Sichere Mobilität im betrieblichen und öffentlichen Bereich

ECO SAFETY TRAININGS

sicher
wirtschaftlich
umweltfreundlich

Deutscher Verkehrssicherheitsrat

UK|BG
Ihre gesetzliche Unfallversicherung

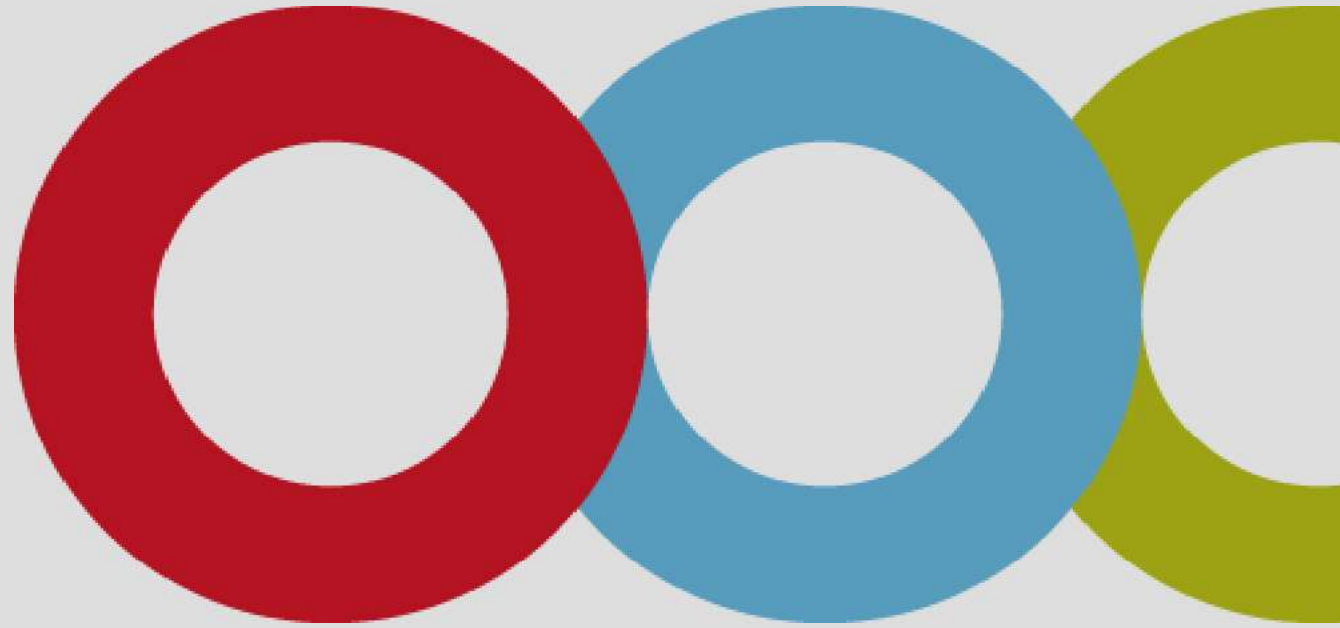


Praxishilfe

„Sicherheit auf allen Wegen“

VISION ZERO.
Keiner kommt um, Alle kommen an.





VISION ZERO practical aids

PRACTICAL AIDS



Praxishilfe
Arbeitsschutz mit Systeme



Praxishilfe
Gesund im Betrieb



Praxishilfe
Gerüstet für den Notfall

Emergencies



Praxishilfe
Aus Arbeitsunfällen lernen

Work Accidents



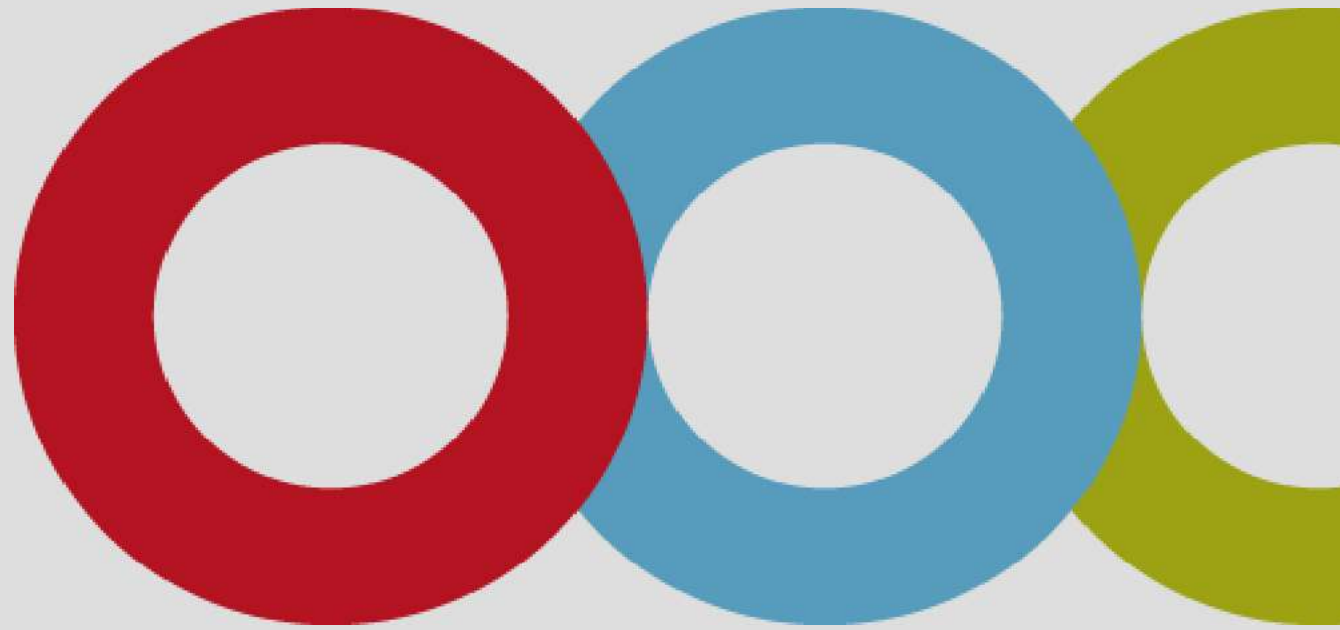
Praxishilfe
Aus Berufskrankheiten lernen

Occ. Diseases

Ihre gesetzliche Unfallversicherung

Health at Work

OSH Management



VISION ZERO *award*

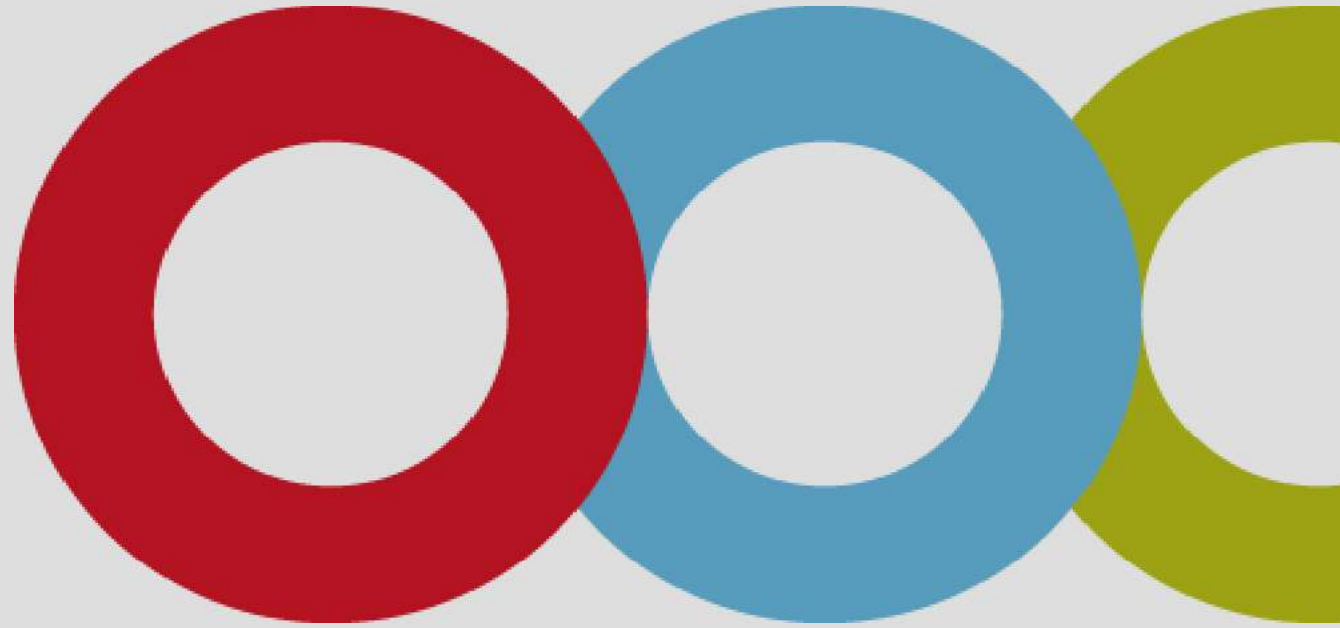
The BG RCI VISION ZERO Oscar



The BG RCI VISION ZERO Oscar



- ✓ 1997 – 2018
- ✓ 12,500 participating employees
- ✓ 4,000 participating companies
- ✓ 6,200 ideas submitted



VISION ZERO

trainee competition

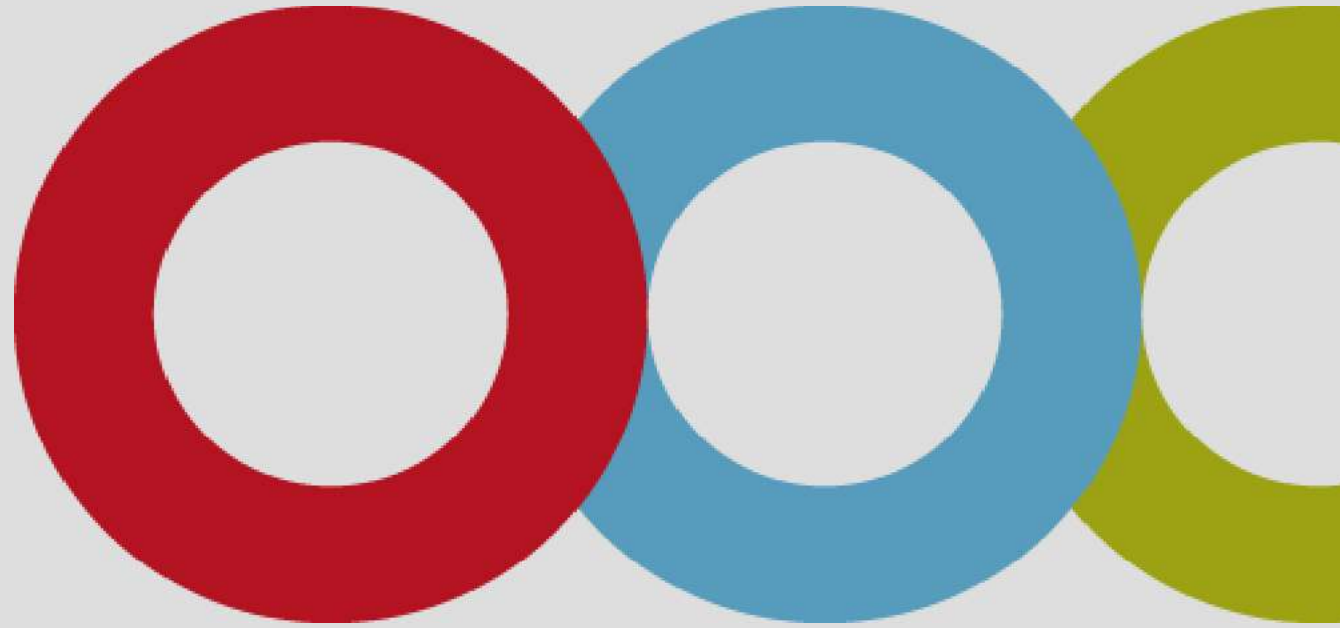
VISION ZERO Trainee Competition



**1.938 Trainees participating
from 74 Enterprises**

Sicherheit gehört von Anfang an dazu

AZUBI-Wettbewerb 2018/2019

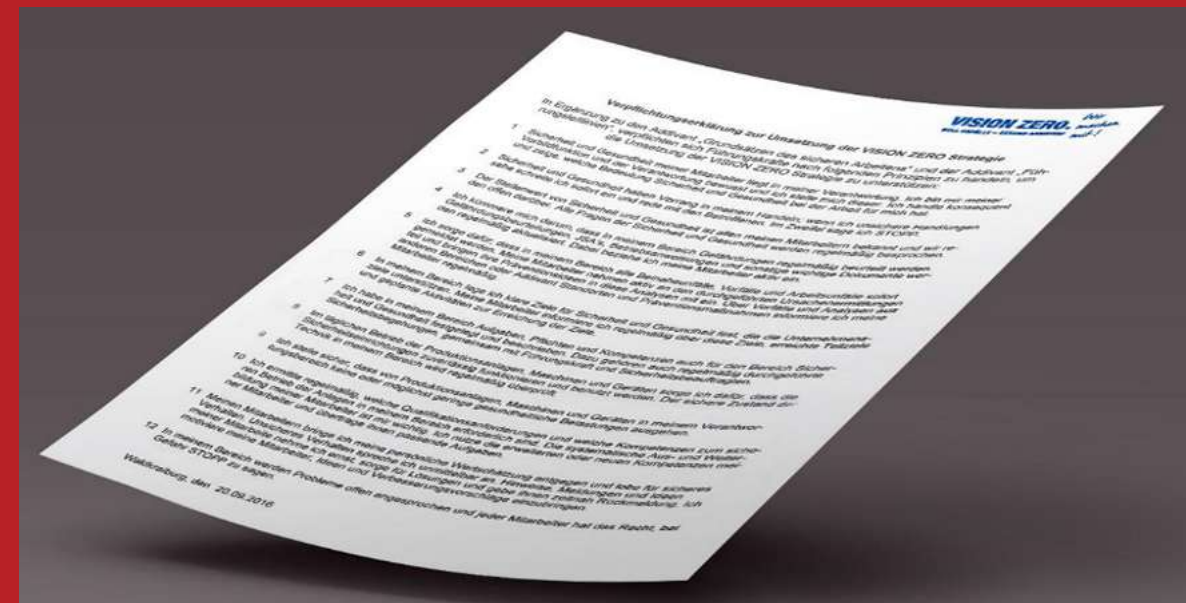


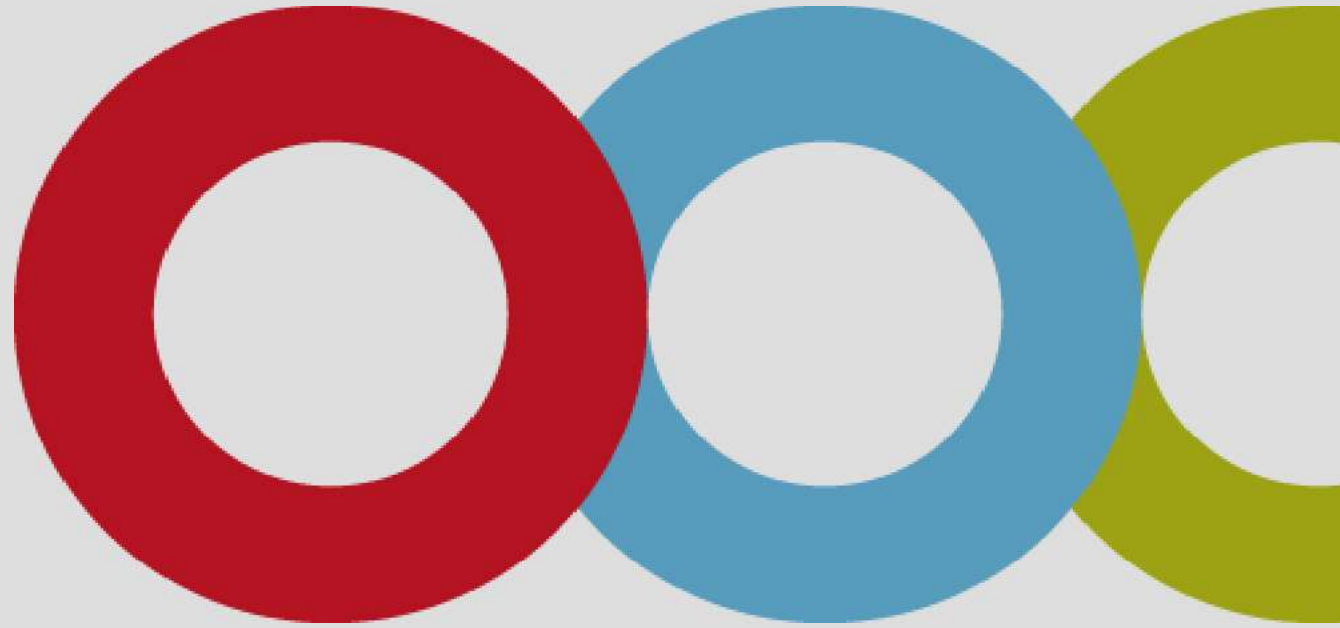
VISION ZERO

cooperation agreements

Cooperation Agreements

- ✓ Employer Associations
- ✓ Enterprises
- ✓ Unions





VISION ZERO
SME solutions

VISION ZERO SME Solutions

BG RCI
Berufsgenossenschaft
Rohstoffe und chemische Industrie



KB 001

Die Alternative Betreuung der BG RCI

Mit der Alternativen Betreuung bietet die BG RCI eine Lösung an, um die arbeitsmedizinische Betreuung in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) passgenau zu organisieren. Dabei können Betriebsärzte/-innen und Fachkräfte für Arbeitssicherheit der BG RCI Sie unterstützen, eine effiziente bedarfsgerechte betriebspezifische Betreuung sicherzustellen.

Sie haben die Wahl!

Als Unternehmer oder Unternehmerin haben Sie nach dem Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) und der DGUV Vorschrift 2 „Berufsschule und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ eine sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung Ihrer Beschäftigten zu gewährleisten. Diese Aufgabe kann grundsätzlich von einer eigenen Fachkraft für Arbeitssicherheit und einem eigenen Betriebsarzt/einer eigenen Betriebsärztin übernommen werden. Will diese Wahlmöglichkeit bei kleineren Unternehmen oft zu aufwendig ist, werden dort häufig externe Dienstleister beauftragt, diese Pflichten wahrzunehmen (Regelbetreuung).

Als Unternehmer oder Unternehmerin eines kleinen oder mittelständischen Unternehmens bieten wir Ihnen als BG RCI mit der Teilnahme an der Alternativen Betreuung¹ aber auch noch eine weitere vollwertige Wahlmöglichkeit an, mit der Sie für eine arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung Ihres

Unternehmens sorgen können. Nach der Unfallverhütungsvorschrift DGUV Vorschrift 2, § 2 Abs. 4 können Sie dieses Betreuungsmodell wählen, wenn Sie sich in das Berufsgenossenschaftliche eingebunden sind und die Zahl der Beschäftigten in Ihrem Unternehmen Jahresdurchschnittlich 50 nicht überschreitet.

Was bedeutet Alternative Betreuung?

Niemand kennt Ihr Unternehmen besser als Sie. Somit liegt Ihnen näher, als Sie in den Mittelpunkt unserer Aktivitäten zu stellen. Im Rahmen der Alternativen Betreuung unterstützen wir Sie als Unternehmer oder Unternehmerin dabei, Ihre Verantwortung für Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit zu erfüllen.

Voraussetzung für die Teilnahme an der Alternativen Betreuung ist, dass Sie persönlich unsere ein- oder mehrtagigen Informations- und Motivationsveranstaltungen besuchen. Dabei erfolgt

1) Bei der Ermittlung der Arbeitsrisiko durch beschäftigte Mitarbeiter und Teilbeschäftigte mit einer regelmäßigen beruflichen Arbeit von nicht mehr als 20 Stunden pro Woche und nicht mehr als 3 Stunden pro 4/5 zu berücksichtigen.

1. Welche Bestimmungen für die Betriebsärzte von Betriebsärzten mit mehr als 10 Beschäftigten gelten beschreibt die DGUV Vorschrift 2 in Ihre Anlage 2 sowie in einer Merkblatt BG „Berufsschule und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“.
2. Dazwischen DGUV Vorschrift 2, Anlage 3. Alternative bedarfsgerechte betrieblich und sicherheitstechnische Betreuung.

BG RCI
Berufsgenossenschaft
Rohstoffe und chemische Industrie



KB 006

Gefahrstoffkennzeichnung nach GHS

Grundzüge

Das Global Harmonisierte System (GHS) der Vereinten Nationen zur Einstufung und Kennzeichnung von Stoffen und Gemischen bildet die Grundlage einer weltweiten Vereinheitlichung bestehender nationaler Systeme. Dies gilt auch für so alltägliche Produkte wie Reinigungs- oder Lösemittel.

Übergangsfristen

Seit 1. Dezember 2010 müssen Stoffe (wie zum Beispiel Aceton), seit 1. Juni 2015 auch Gemische wie zum Beispiel Farben oder Reinigungsmitel, nach GHS eingestuft und gekennzeichnet werden.

Händler haben für Gefahrstoffe, die nach dem alten System eingestuft und gekennzeichnet sind, eine Abverkaufsfrist von zwei Jahren. Diese Frist endete bereits am 1. Dezember 2012 für Stoffe. Am 1. Juni 2017 endet sie für Gemische.

Bis dahin kann man deshalb neben den neuen roten/weißen GHS-Piktogrammen auch die bisherigen orangefarbenen Symbole finden. Eine Doppelsymbole sind jedoch nicht zulässig.

Was ändert sich konkret?

- Neue Gefahrenpiktogramme lösen die orangefarbenen Gefahrensymbole ab (siehe Gegenüberstellung auf Seite 3).
- Das Andreaskreuz als Gefahrensymbol für reizende beziehungsweise gesundheitsgefährliche Gefahrstoffe entfällt.

- Die GHS-Gefahrenpiktogramme „Ausrufezeichen“, „Gasflasche“ (Gase unter Druck) und „Gesundheitsgefahr“ wurden neu eingeführt.
- Je nachdem wie schwerwiegend die Gefahr ist, werden die Piktogramme mit dem Signalwort „Gefahr“ oder „Achtung“ kombiniert. Dabei kennzeichnet „Achtung“ ein geringeres Risiko als „Gefahr“.

Achtung < Gefahr

- Anstatt der bisher verwendeten R-Sätze werden nun H-Sätze für die Beschreibung von Art und Schwere der Gefahr verwendet; anstatt der S-Sätze werden P-Sätze verwendet, um Sicherheitshinweise zu geben. Versäße Die neuen Sätze sind oft konkreter als Ihre Vorgänger.
- Einige Einstufungskriterien ändern sich. Dadurch werden bestimmte Produkte, die bislang als „Gesundheitsschädlich wenn eingeatmet“, als „Giftig“ eingestuft und mehr Flüssigkeiten als „Wasser bzw. leicht entzündbar“.
- Darüber hinaus werden im Rahmen der REACH-Wartung Gefahrstoffe neu untersucht. Dadurch kommt es zu neuen Erkenntnissen und Bewertungen und in Einzelfällen zu schärferen Einstufungen.

BG RCI
Berufsgenossenschaft
Rohstoffe und chemische Industrie



KB 005

Asbesthaltige Bodenbeläge

Was ist zu tun?

Asbest ist eine natürliche Mineralfaser, die schwere Erkrankungen auslösen kann. Bis zu ihrem Verbot wurde sie in Bauprodukten wie Dach-, Wand- und Bodenbelägen und als Dicht- und Dämmstoff eingesetzt. Bei Sanierungen besteht die Gefahr, dass sie aus diesen freigesetzt wird.



Abbildung 1: Kennzeichnung von Asbestprodukten



Abbildung 2: Kennzeichnung von Baustoffen, die asbestoshaltige Materialien enthalten

Was ist Asbest?

Asbest ist eine natürliche Mineralfaser, die aufgrund ihrer großen Beständigkeit, Unlöslichkeit und Dämmwirkung typischerweise in Bauprodukten wie Dach-, Wand- und Bodenbelägen und als Dicht- und Dämmstoff eingesetzt wurde. Produkte mit schwer gebundenem Asbest geben bereits bei normaler Benutzung, Befälsung oder Erschütterung sehr leicht Asbestfasern an die Luft ab. Bei Produkten mit fest gebundenem Asbest geschieht dies erst durch mechanische Bearbeitung wie z. B. Bohren, Schneiden, Schleifen, Sägen.

In Deutschland besteht seit 1993 ein Verwendungsverbot für Asbest. Daher findet man in älteren gebäude Gebäuden noch immer asbesthaltige Baumaterialien. Bei (Sanierungs-) Arbeiten an diesen können Fasern freigesetzt werden.

Rein beim Teil dieser Baumaterialien handelt es sich um Bodenbeläge (ca. 6% des Asbest gesamtverbrauchs in der BRD). Diese wurden von Mitte der 1960er bis Mitte der 1970er Jahre hergestellt. In Bodenbelägen findet man sowohl schwach als auch fest gebundenen Asbest.

Auch damals verwendete Kleber und Ausgleichmassen können Asbest enthalten.

Übertragungen können sich auch unter neueren Böden verbergen. Dies kann z. B. der Fall sein, wenn festgestelltes, dass bei einer früheren Renovation auf dem ursprünglich verlegten asbesthaltigen Bodenbelag Leptochloster verlegt worden ist.

Welche Krankheiten können durch Asbestfasern verursacht werden?

Asbest kann Asbestose (eine Form der Staublung), Lungenkrebs, Kehlkopfkrebs und bösartige Mesotheliome im angrenzenden Gewebe (Brustfell, Bauchfell und Herzbeutel) auslösen. Zudem wird durch Rauchen z. B. das Adhärenz bestehende, um den Faktor 20 erhöhte, Krebsrisiko durch eine gleichzeitige Asbestexposition auf den Faktor 50 erhöht.

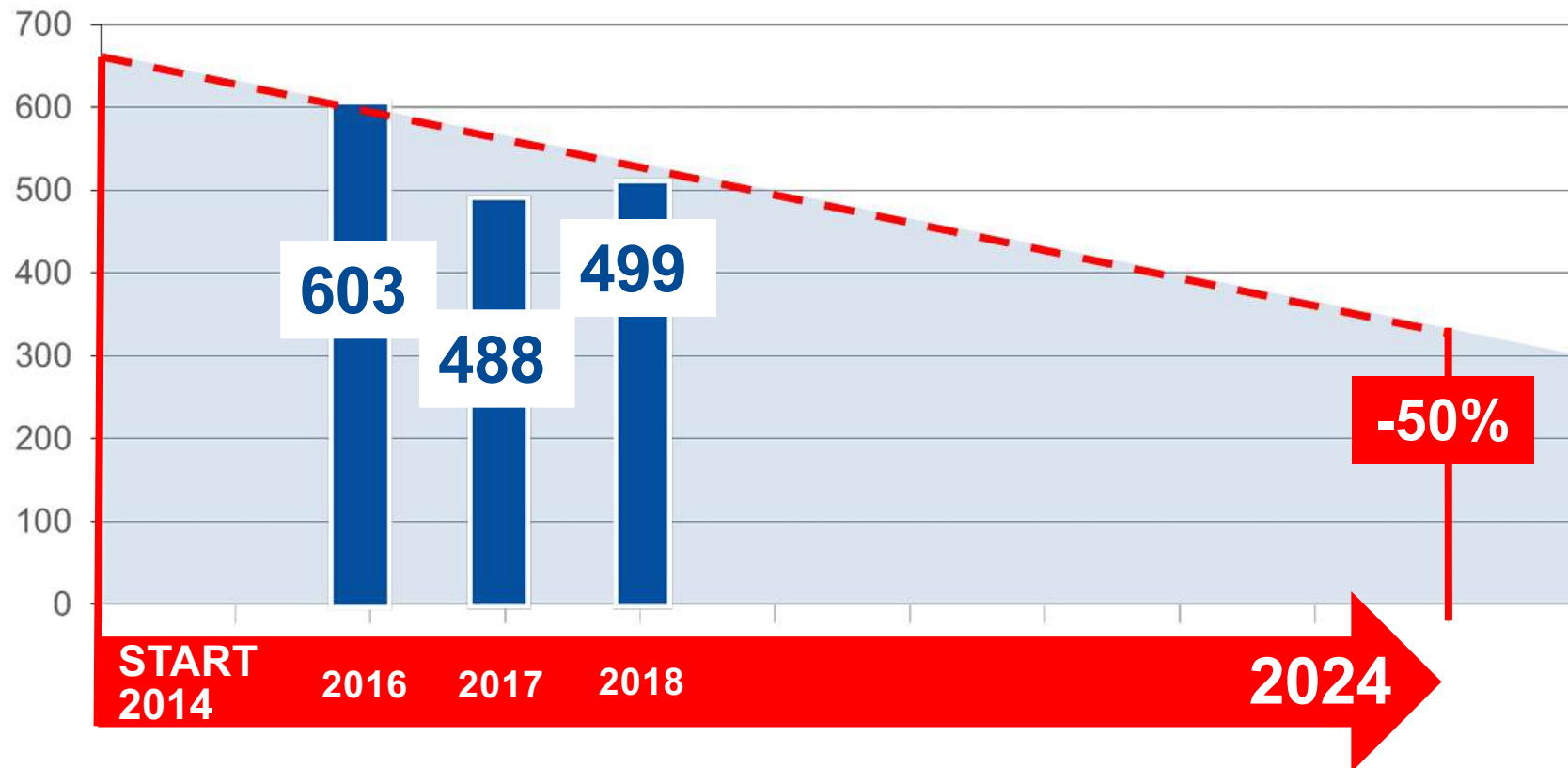
Jährlich kommt es aufgrund einer beruflichen Asbestexposition allein in Deutschland bei ca. 2000 Menschen zu einer Tumorerkrankung, von denen ca. 70% das erste Jahr nicht überleben.

Zwischen dem ersten Asbestkontakt und der Diagnose der Erkrankung können mehr als 40 Jahre vergehen (Latenzzeit). Auch die Entwicklung einer geringen Faserkonzentration kann bereits bösartige Tumore verursachen.

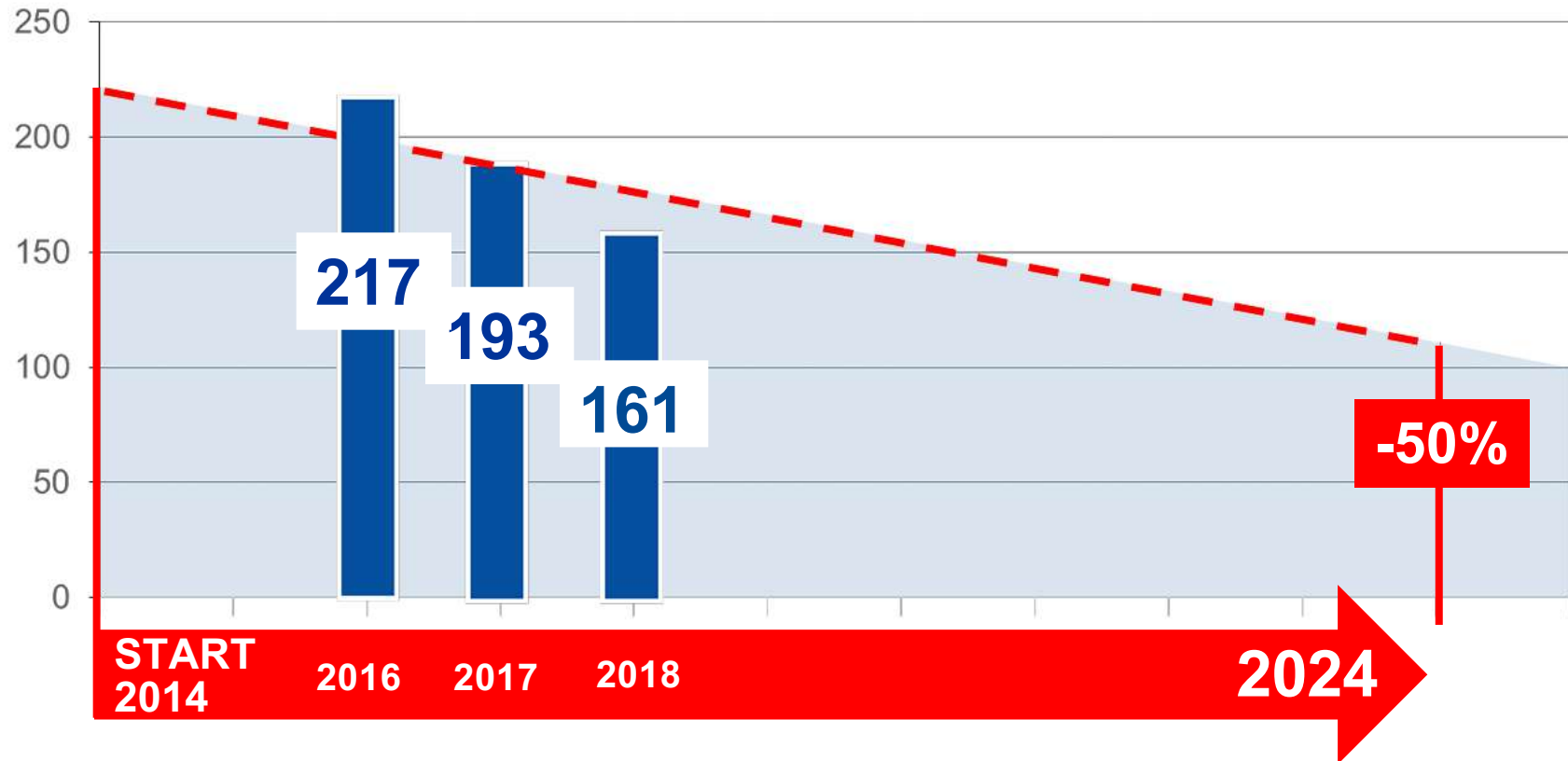
Results

VISION ZERO 

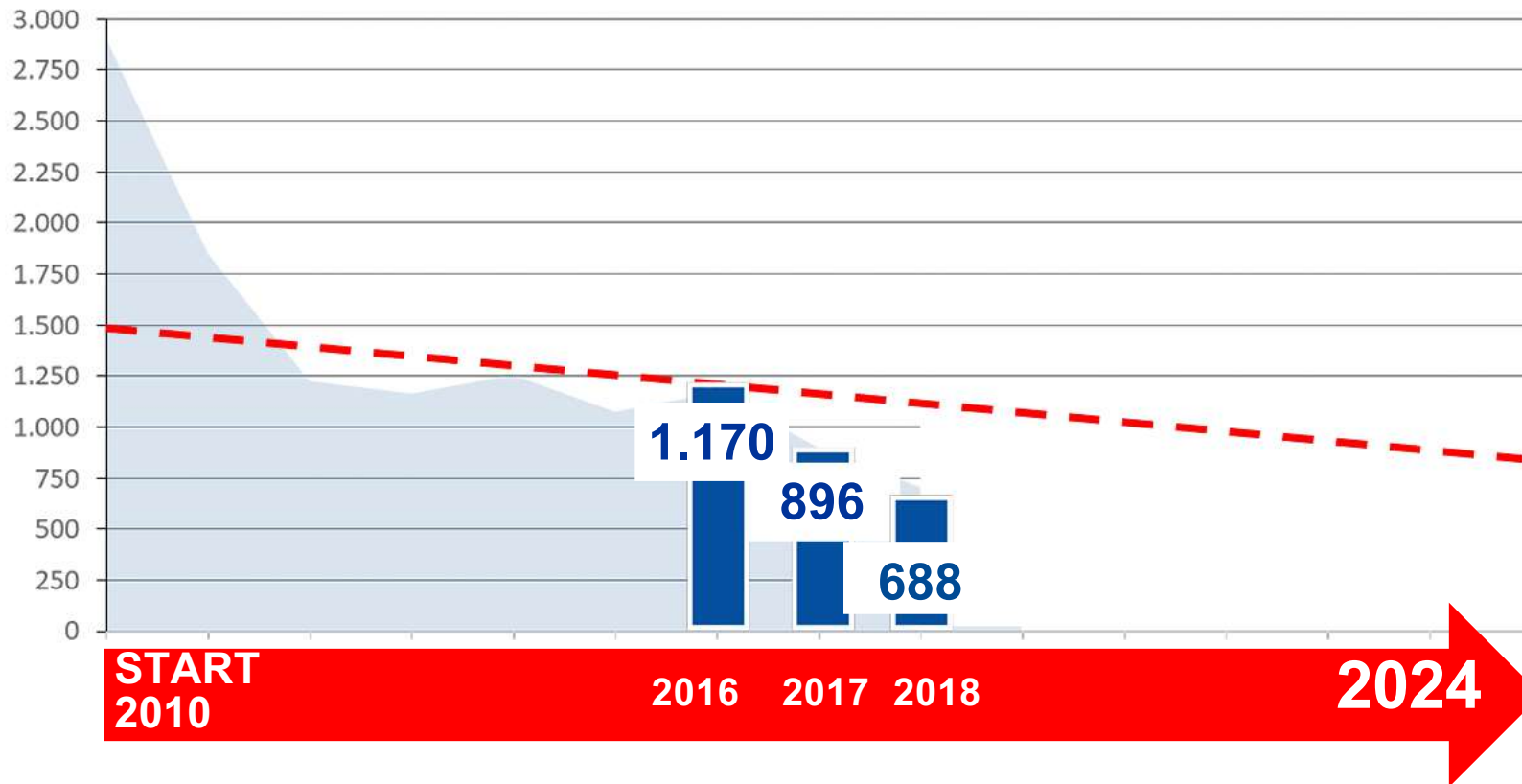
TARGET: Reduction of Serious Accidents by 50 % in 10 Years



TARGET: Reduction of Serious Commuting Accidents by 50 % in 10 Years



TARGET: Reduction of Compensated Occupational Diseases by 50 % in 10 Years



VISION ZERO



Prevention Culture

7 Golden Rules implemented

1

Leadership

2

Hazards

3

Targets

4

Safe Syst.

5

Technology

6

Competence

7

People

THANK YOU.

for supporting the

Global VISION ZERO Movement

Helmut Ehnes

Director for Prevention – BG RCI – Germany

Secretary General – ISSA Mining



VISION ZERO in the Construction Industry | Moscow | 11 September 2019 | Soglasie Hall